

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
ΝΟΜΟΣ ΣΕΡΡΩΝ
ΔΗΜΟΣ ΣΕΡΡΩΝ**

ΔΗΜΑΡΧΙΑΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟΣ

2006 - 2009

ΠΡΑΚΤΙΚΑ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ

ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ 5^η/14-4-2008

ΠΡΑΚΤΙΚΑ

ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΔΗΜΟΥ ΣΕΡΡΩΝ

ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ 5η

Της 14ης Απριλίου 2008

Ημέρα ΔΕΥΤΕΡΑ και ώρα 13:00 το μεσημέρι

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: ΒΛΑΧΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΚΑΛΛΙΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ: ΖΑΠΑΡΑΣ ΣΤΕΡΓΙΟΣ

ΠΑΡΟΝΤΕΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ

Κάλλιος Κων/νος (Πρόεδρος Δ.Σ.)

Κουλουφάκος Αντώνιος

Ζαπάρας Στέργιος (Γραμματέας Δ.Σ.)

Αγγελίδης Πέτρος

Αναστασιάδης Αντώνιος

Αρβανίτη – Αγιαννίδου Σταυρούλα

Βέρρου Σουλτάνα

Γούνας Γεώργιος

Δάγκος Γεώργιος

ΙΚιούζης Στέφανος

Ιωαννίδης Σπυρίδωνας

Παπαδόπουλος Χρήστος

Πεγλιβανίδης Ιωάννης

Σαμπάνης Μιχαήλ

Σαντοριναίος Ευάγγελος

Σαουλίδης Στυλιανός

Σίγκας Γεώργιος

Σιμήτας Συμεών

Σωτηριάδης Δημήτριος

Τσιμερίκας Γεώργιος.

ΑΠΟΝΤΕΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ

1. Νυχτοπάτης Χαράλαμπος (Αντιπρόεδρος Δ.Σ.),
2. Γαλάνης Στέργιος,
3. Ευαγγελίδου – Θεοδωρίδου Καλλιόπη,
4. Ιλνίδου – Βίλλιου Δέσποινα,
5. Μπιτζίδου – Σαρακενίδου Σοφία,
6. Μωυσιάδης Ιωάννης,
7. Παπαβασιλείου Βασίλειος.

ΘΕΜΑ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΔΙΑΤΑΞΗΣ

ΘΕΜΑ ΜΟΝΟ: Έγκριση Σχεδίου Στρατηγικού Σχεδιασμού του Δήμου Σερρών.

5^η ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ

κ. Πρόεδρος: ... ανάδειξη του συμβουλίου των Νέων. Είμαστε υποχρεωμένοι να την κάνουμε δημόσια την κλήρωση. Έχω τους αριθμούς των υποψηφίων, οπότε το νούμερο το πρώτο το τακτικό μέλος θα το τραβήξει ο δήμαρχος, το δεύτερο τακτικό θα το τραβήξει ο κ. Αγγελίδης, ο κ. Μωυσιάδης το πρώτο αναπληρωματικό και ο κ. Σαουλίδης το δεύτερο αναπληρωματικό.

ΘΕΜΑ ΜΟΝΟ: Έγκριση Σχεδίου Στρατηγικού Σχεδιασμού του Δήμου Σερρών.

κ.: ... ονομάζουμε ...στόχους. Όπως ήδη ακούσατε είμαστε μόλις στην πρώτη φάση, το έργο αυτό έχει ακόμα δύο φάσεις όπου και θα εξειδικευτούν οι στόχοι σε επίπεδο σχεδίου δράσης για κάθε διεύθυνση του Δήμου αλλά και κάθε Ν.Π., δηλαδή θα προσδιοριστούν μέσα από συντονισμένες διαδικασίες και εργασίες, θα προσφερθούν εκείνες οι παρεμβάσεις που βάσιμα θα συμβάλλουν στην επίτευξη των στόχων. Αυτό είναι το αντικείμενο το πολύ απαιτητικό και η μεγάλη πρόκληση θα έλεγα για ολόκληρο το αντικείμενο των τριών επομένων μηνών αλλά και οι δράσεις αυτές θα πρέπει να κοστολογηθούν ούτως ώστε να καταρτιστεί ο προϋπολογισμός του Δήμου, ή ένα σχέδιο του προϋπολογισμού του Δήμου για τα επόμενα 2-3 χρόνια.

Ας περάσουμε λοιπόν στο νομοθετικό πλαίσιο. Όπως ήδη ακούσατε η κατάρτιση του επιχειρησιακού προγράμματος πλέον προβλέπεται από τον νέο Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων και στα πλαίσια αυτά το ΥΠΕΣ έχει δώσει συγκεκριμένες οδηγίες, συγκεκριμένες αποφάσεις υπουργικές αλλά και το προεδρικό διάταγμα, το οποίο περικλείει τόσο το περιεχόμενο του επιχειρησιακού προγράμματος, από τι πρέπει να αποτελείται, δηλαδή από την φάση του στρατηγικού σχεδιασμού, από τη φάση της εξειδίκευσης σε επιχειρησιακό επίπεδο και τη φάση του οικονομικού προγραμματισμού. Αλλά επίσης προβλέπει και την διαδικασία κατάρτισης του. Δηλαδή την σύσταση της διεπιστημονικής ομάδας έργου, την ανάθεση σε εξωτερικό σύμβουλο μέσω διεργασιών, ακόμα και αυτή η διαδικασία η σημερινή προβλέπεται στο Π.Δ. Μέσα λοιπόν στο πλαίσιο αυτό, έρχεται ο Δήμος των Σερρών, όπως περίπου και 230 δήμοι σε όλη τη χώρα οι οποίοι έχουν πληθυσμό τουλάχιστον 10.000 κατοίκων και άνω, συμμορφώνεται λοιπόν με τις θεσμικές επιταγές, αλλά πέρα από αυτό το στοιχείο που από μόνο του σημαντικό, θεωρούμε ότι συμβαδίζει ο Δήμος των Σερρών καταρτίζοντας το επιχειρησιακό του πρόγραμμα με τις επιταγές της διοικητικής μεταρρύθμισης που βέβαια δεν αφορούν μόνο την Αυτοδιοίκηση, αφορούν πρώτα απ' όλα την κεντρική διοίκηση και την δημόσια διοίκηση σε όλη της την έκταση ακόμα και στον ευρύτερο τομέα.

Νομίζω ότι είναι καλό να αποσαφηνιστεί, πέρα από τις θεσμικές επιταγές, τι είναι τελικά αυτό που προσδοκούμε. Διότι εδώ δεν είναι μια άσκηση επί χάρτου, είναι μια πάρα πολύ ουσιαστική δουλειά που γίνεται για πρώτη φορά βέβαια σε επίπεδο Δήμου, ωστόσο η έννοια του σχεδιασμού είμαι σίγουρος ότι γνωρίζετε ότι υιοθετείται ευρέως σε όλες τις αναπτυγμένες χώρες και αφορά κάθε οργανισμό είτε στον ιδιωτικό τομέα είτε στον δημόσιο τομέα. Υπάρχουν λοιπόν συγκεκριμένα οφέλη που προκύπτουν από τον σχεδιασμό, αυτά ενδεικτικά θα αναφέρω κάποια. Ότι γίνεται ένας συστηματικός προσδιορισμός των πλεονεκτημάτων, των αδυναμιών, ευκαιριών και απειλών για την τοπική ανάπτυξη του Δήμου, ότι καθορίζονται οι προτεραιότητες με γνώμονα πάντοτε την βελτίωση της τοπικής ανταγωνιστικότητας αλλά και επιδιώκεται η επίτευξη της ωρίμανσης και της ... από εδώ και πέρα της υλοποίησης των παρεμβάσεων του Δήμου. Αυτά όσον αφορά το θέμα της τοπικής ανάπτυξης. Ωστόσο υπάρχουν και συγκεκριμένα οφέλη που έχουν να κάνουν με την ανάπτυξη του Δήμου ως οργανισμού.

Πλέον υπάρχει μέσω του επιχειρησιακού προγράμματος, τεκμηριωμένη και συστηματική αντιμετώπιση όλων των χρόνιων προβλημάτων της διοίκησης, επιτυγχάνεται καλύτερος συντονισμός και προωθείται αυτό που λέμε ο εσωτερικός μετασχηματισμός του Δήμου σε συνδυασμό με τις παράλληλες ενέργειες, που είμαι σίγουρος ότι τις γνωρίζετε, και αυτές είναι η ... των Ν.Π. του Δήμου καθώς και η μετεγκατάσταση των υπηρεσιών του Δήμου. Όλα αυτά πλέον εντάσσονται σε μια ενιαία προοπτική ούτως ώστε να αναγνωριστούν οι αλληλοεπιδράσεις και να προβλεφθούν με τέτοιο τρόπο ώστε οι υπηρεσίες του Δήμου να μπορούν με τον καλύτερο τρόπο να ανταποκριθούν στο έργο τους.

Δυο λόγια για την μεθοδολογία εκπόνησης του επιχειρησιακού προγράμματος. Είναι ένα κατ' εξοχήν εργαλείο επιστημονικής υποστήριξης που προσδιορίζει και εξειδικεύει τις στρατηγικές προτεραιότητες ανάπτυξης, πάντοτε λαμβάνοντας υπόψη ποια είναι τα πλαίσια των πολιτικών αρμοδιότητας του Δήμου Σερρών και ποιες είναι οι αρμοδιότητες στο επίπεδο της αυτοδιοίκησης. Επίσης είναι πολύ σημαντικό διότι κατοχυρώνει τις δυνατότητες διεκδίκησης χρηματοδότησης των αναπτυξιακών παρεμβάσεων του Δήμου από κοινοτικούς και εθνικούς πόρους. Επίσης θα υπογράμμιζα ότι το επιχειρησιακό πρόγραμμα τυποποιεί το πλέγμα παρεμβάσεων του Δήμου στο σύνολο των δραστηριοτήτων του. Δεν αφορά μόνο εκείνες τις ενέργειες και τα έργα που χρηματοδοτούνται από κοινοτικούς πόρους αλλά καλύπτει το σύνολο των δραστηριοτήτων. Επίσης είναι σημαντικό ότι αξιοποιεί όλα τα διαθέσιμα επιστημονικά εργαλεία που χρησιμοποιούμε ως μελετητές για τον προγραμματισμό αλλά πιο σημαντικό ακόμη είναι ότι αυτό δεν είναι μια μελέτη που την κάνει απομακρυσμένος, όπως ήδη υπογραμμίστηκε υπάρχει και προβλέπουμε και είμαι σίγουρος ότι θα υπάρχει πολύ ενεργή και ουσιαστική συμμετοχή στο σχεδιασμό, στον προγραμματισμό ... ωστόσο, δεν είμαστε στο σημείο αυτό ακόμα διότι υπάρχει έλλειψη αυτό που θα λέγαμε, και δεν θα τα απαριθμήσω, υπάρχει έλλειψη του σχεδιασμού, αλλά εγώ θα έλεγα της κατάλληλης οργάνωσης σε επίπεδο Δήμου, και δεν εννοώ μόνο τον δήμο ως οργανισμό, αλλά σε επίπεδο Δήμου Σερρών, της κατάλληλης οργάνωσης για να αξιοποιηθούν όσα στοιχεία εντοπίσαμε.

Τώρα ας περάσουμε στην εσωτερική ανάπτυξη του Δήμου. Εδώ διαπιστώσαμε και δώσαμε πολύ μεγάλη βαρύτητα, επειδή δεν έχει ξαναγίνει κάτι ανάλογο, στο παρελθόν υπήρχαν αναπτυξιακές μελέτες και σε τοπικό επίπεδο, αλλά αφορούσαν κατ' εξοχήν την τοπική ανάπτυξη, δεν ανέλυαν τις δυνατότητες τις αναπτυξιακές του Δήμου ως οργανισμού. Και στη δική μας μελέτη έχει πολύ μεγάλη βαρύτητα το σκέλος αυτό. Διαπιστώσαμε λοιπόν ότι υπάρχει έντονη δραστηριότητα, υπάρχει μεγάλο εύρος υπηρεσιών, παρέχονται από πολλές υπηρεσίες αλλά και το σημαντικότερο ότι βρίσκονται σε εξέλιξη ενέργειες εκσυγχρονισμού της λειτουργίας του Δήμου σε επίπεδο υποδομών και συστημάτων διοίκησης όπως βέβαια εκπορεύονται από το Υπουργείο Εσωτερικών. Εδώ βέβαια είναι πολύ σημαντική και η διαδικασία μετεγκατάστασης των υπηρεσιών του Δήμου, νομίζω ότι είναι μια ευτυχής

συγκυρία διότι κάθε φορά που φτάνεις στο επίπεδο της εφαρμογής του όποιου σχεδιασμού, είναι πολύ καλό για έναν οργανισμό αν συνδυάζεται με κάτι τέτοιου είδους αλλαγή όπως είναι και η μετεγκατάσταση των υπηρεσιών του Δήμου, διότι αυτό τείνει να αλλάζει πλέον το status quo και να δίνει στην διοίκηση του Δήμου πραγματικά να εισάγει μεταρρυθμίσεις και καινοτομίες, οπότε εμείς το υπογραμμίζουμε αυτό για την επόμενη τριετία και το θεωρούμε πολύ σημαντικό παράγοντα.

Ωστόσο υπάρχουν και προβλήματα στην εσωτερική ανάπτυξη του Δήμου. Υπάρχει ανάγκη διόρθωσης του ισχύοντος οργανισμού εσωτερικής υπηρεσίας. Υπάρχει περιορισμένη αποτελεσματικότητα εφαρμογής των συστημάτων, αυτά που αναφέρθηκαν ήδη ότι εφαρμόζονται αλλά δεν είναι όσο αποτελεσματικά πρέπει. Γενικότερα διαπιστώνονται σοβαρές ελλείψεις και δυσλειτουργίες που επηρεάζουν την εύρυθμη και παραγωγική διεκπεραίωση του έργου του Δήμου, αλλά και πάλι αυτό είναι ίσως ένα προνόμιο που έχουμε εμείς ως μελετητές διότι μας δίνει την δυνατότητα να έχουμε την επαφή και να συνεργαζόμαστε σε όλα τα επίπεδα της Δημόσιας Διοίκησης στην Ελλάδα, είτε σε επίπεδο Υπουργείου είτε σε επίπεδο Περιφερειών και σίγουρα σε αρκετούς άλλους δήμους. Προσωπική μου εκτίμηση και των συνεργατών μου είναι ότι δεν είναι διαφορετική η κατάσταση στον δήμο Σερρών. οφείλουν να γίνουν πολλές αλλαγές οι οποίες είναι γνωστές, πρέπει πρώτα απ' όλα όμως να αλλάξει το λεγόμενο σύστημα της δημόσιας διοίκησης ευρύτερα στην Ελλάδα σε όλα τα επίπεδα, αρχής γενομένης από τα υπουργεία και να ακολουθήσει και η Τ.Α.

Ολοκληρώσαμε την σύνοψη των διαπιστώσεων μας και προχωρούμε πλέον στην πρόταση του Σχεδιασμού αρχίζοντας όπως οφείλουμε από την αποστολή του Δήμου Σερρών η οποία βέβαια είναι θεσμοθετημένη, είναι πάγια η αποστολή, λίγο πολύ για όλους τους ΟΤΑ. Το σημαντικό είναι ότι η αποστολή του Δήμου θεμελιώνεται στις αρχές της επικουρικότητας και εγγύτητας της εξουσίας της Δ.Α. και προσανατολίζεται στην προστασία, ανάπτυξη και συνεχή βελτίωση των συμφερόντων της ποιότητας ζωής της τοπικής κοινωνίας. Η εκπλήρωση της πάγιας αποστολής γίνεται εφικτή εφόσον οριοθετήσουμε ένα κεντρικό όραμα για τον δήμο που πρέπει να εμπνέει και να καθοδηγεί την παραπέρα πορεία του Δήμου από εδώ και πέρα και εδώ θα ήθελα πραγματικά την μέγιστη προσοχή σας καθώς επίσης και τις όποιες επισημάνσεις γίνεται. Προτείνεται λοιπόν το μεσοπρόθεσμο αναπτυξιακό όραμα του Δήμου Σερρών, να βασίζεται στο τρίπτυχο Ανταγωνιστικότητα – Συνοχή και Ποιότητα και πιο συγκεκριμένα θέτουμε ως πρόταση το όραμα του Δήμου Σερρών να αποτελεί την συμβολή και συνδρομή του στον μετασχηματισμό των βασικών όρων ανάπτυξης σε τοπικό επίπεδο με σκοπό την αλλαγή στον προσανατολισμό και στην φυσιογνωμία του τόπου, ούτως ώστε να καταστούν οι Σέρρες εφάμιλλες του σύγχρονου Ευρωπαϊκού προτύπου διαμόρφωσης της βιώσιμης και λειτουργικής πόλης. Υπογραμμίζω και πάλι ότι το όραμα θέτει ξεκάθαρα την ανάγκη μετασχηματισμού αλλά με κάποιο συγκεκριμένο στόχο, να γίνει η πόλη των Σερρών, ο Δήμος των Σερρών να καταστεί στο εγγύς μέλλον μία βιώσιμη και λειτουργική πόλη στα Ευρωπαϊκά πρότυπα. Το όραμα συγκεκριμένα επιδιώκει την θεμελίωση και την διεύρυνση της οικονομικής ανταγωνιστικότητας του Δήμου, την εδραίωση της ... συνοχής και της απασχολισιμότητας του πληθυσμού καθώς επίσης και την διασφάλιση της ποιότητας ζωής με γνώμονα τις αρχές της αειφόρου ανάπτυξης.

Είναι επίσης σημαντικό να γνωρίζουμε ότι όλες οι λειτουργίες του Δήμου και των Ν.Π. του οφείλουν να διέπονται από τις ακόλουθες αρχές, ενίσχυση και υποστήριξη της τοπικής ανταγωνιστικότητας, βιώσιμη προώθηση της τοπικής απασχόλησης, συνεχής βελτίωση του τοπικού ανθρωπίνου κεφαλαίου, εξασφάλιση της κοινωνικής συνοχής και αλληλεγγύης, αξιοποίηση των τοπικών αναπτυξιακών χαρακτηριστικών και υποδομών με την υιοθέτηση ολοκληρωμένων παρεμβάσεων, δημιουργία διακριτής ταυτότητας του Δήμου των Σερρών με

τη διαμόρφωση σχεδιασμένης στρατηγικής προβολής για την περιοχή, υποστήριξη διαθεματικών συνεργασιών και δράσεων για εξωστρεφή προσανατολισμό και τέλος εμπέδωση του σύγχρονου αυτοδιοικητικού management.

Τώρα, προτείνουμε την ακόλουθη αναπτυξιακή στρατηγική του Δήμου, η οποία θεωρούμε ότι είναι απολύτως προσαρμοσμένη αλλά και συμβατή με την ξεχωριστή φυσιογνωμία του Δήμου καθώς και τις ανάγκες του. Η στρατηγική μας έχει τέσσερις βασικές και καίριες συνιστώσες, εδώ βλέπουμε τις δύο πρώτες οι οποίες αναλύονται αλλά ακολουθεί η επόμενη διαφάνεια η οποία έχει τις άλλες δύο. Θέλουμε λοιπόν τα επόμενα χρόνια να αξιοποιηθούν οι προοπτικές τουριστικής ανάπτυξης της πόλης και της ευρύτερης περιοχής των Σερρών, ούτως ώστε να ενισχυθεί η ελκυστικότητα αξιοποιώντας κυρίως τον μηχανοκίνητο αθλητισμό ως βασικό μοχλό ανάπτυξης, αξιοποιώντας τις πολιτιστικές δραστηριότητες καθώς επίσης και την εγγύτητα αλλά και τις διασυνδέσεις που μπορούν να αναπτυχθούν με το μητροπολιτικό κέντρο της Περιφέρειας της κεντρικής Μακεδονίας στην πόλη της Θεσσαλονίκης.

Η 2^η συνιστώσα της αναπτυξιακής στρατηγικής έχει να κάνει με την ανάπτυξη εξωστρέφειας, μιλάμε για την παραγωγική μας βάση, την τοπική παραγωγική βάση, την αναδιάρθρωση της και την ποιοτική αναβάθμιση της. Για τον λόγο αυτό κρίνεται σκόπιμο να αξιοποιηθεί το δυναμικό που υπάρχει σε έρευνα και επιχειρηματική καινοτομία μέσω δικτύωσης του Δήμου και με πρωτοβουλία του Δήμου με τις δύο ...επιχειρήσεις αλλά και τον φορέα στο βιομηχανικό πάρκο καθώς επίσης και των ΤΕΙ Σερρών. Αυτό είναι μια πολύ σημαντική και φιλόδοξη επιδίωξη θα λέγαμε, απλώς υπογραμμίζω ότι αποτελεί και το γενικότερο στοίχημα γενικά για την Ελλάδα τα επόμενα χρόνια, καθώς όπως είπαμε στα πλαίσια του διεθνούς ανταγωνισμού η Ελλάδα αναζητά ένα καινούργιο ρόλο, ένα καινούργιο παραγωγικό πρότυπο πλέον, που αναδεικνύει σε πολύ σημαντικό παράγοντα την έρευνα και την καινοτομία. Ωστόσο δεν θα πρέπει να ξεχνάμε τα τοπικά μας προϊόντα αλλά και τις υπηρεσίες, στον τουρισμό κυρίως, θα πρέπει ο Δήμος, εδώ είναι σημαντικός ο ρόλος του Δήμου, να τα υποστηρίζει και είναι πολύ σημαντικός ο ρόλος του στην προβολή των τοπικών προϊόντων και γενικότερα να συμβάλλει στην ενίσχυση της επιχειρηματικότητας μέσω προγραμμαμάτων επιμόρφωσης και ολοκληρωμένων παρεμβάσεων.

Οι δύο τελευταίες συνιστώσες της αναπτυξιακής στρατηγικής περιλαμβάνουν καταρχήν την διαφύλαξη της ποσοτικής αλλά και ποιοτικής επάρκειας του οικιστικού και φυσικού περιβάλλοντος, ειδικότερα προβλέπεται η ολοκλήρωση των υποδομών αστικού χαρακτήρα και η ανάπτυξη συστημάτων διαχείρισης τους καθώς και ένα πλέγμα παρεμβάσεων περιβαλλοντικής μέριμνας, ούτως ώστε να υπάρχει ανάπτυξη και αναβάθμιση των αναγκαίων υποδομών αλλά και επίσης η αναγκαία καλλιέργεια της οικολογικής συνείδησης στους δημότες των Σερρών.

Η τελευταία συνιστώσα έχει να κάνει με την ενίσχυση της τοπικής διακυβέρνησης. Προβλέπουμε οπωσδήποτε την βελτίωση της αυτοδιοικητικής ικανότητας αξιοποιώντας όλες τις δυνατότητες ηλεκτρονικής διακυβέρνησης και δίνεται η ευκαιρία μέσα από τον προγραμματισμό του Δήμου να δρομολογηθούν μια σειρά από προπαρασκευαστικές ενέργειες για τις μεγάλες αναπτυξιακές παρεμβάσεις για τις οποίες υπάρχουν σκέψεις να μελετηθούν σε μεγαλύτερο βάθος, γιατί σίγουρα πρόκειται για παρεμβάσεις που ξεπερνούν τον τριετή χρονικό ορίζοντα του προγράμματος, καθώς επίσης και να ενθαρρύνουμε την συμμετοχή των πολιτών και των φορέων εκπροσώπησης τους στα θέματα της αυτοδιοίκησης. ... (αλλαγή πλευράς) ... έχει θεματικό περιεχόμενο, και κλείνω με το ποια είναι η διαδικασία κατάρτισης για τις επόμενες δύο φάσεις που αποτελεί το αντικείμενο μετά τη διαβούλευση, το αντικείμενο της συνεργασίας και της εργασίας μας για την επόμενη φάση.

Η β' φάση περιλαμβάνει την κατάρτιση του επιχειρησιακού προγράμματος, όπου εξειδικεύονται οι στόχοι και προσδιορίζονται αναλυτικά οι προτεραιότητες σε επίπεδο υπηρεσίας και Ν.Π. του Δήμου.

Η γ' και τελευταία φάση περιλαμβάνει αυτό που λέγαμε τον οικονομικό προγραμματισμό των δράσεων και τον καθορισμό από μία σειρά από δείκτες που θα χρησιμοποιηθούν για την παρακολούθηση και αξιολόγηση της εφαρμογής του υπηρεσιακού σχεδίου, εδώ υπογραμμίζω και πάλι ότι ουσιαστικά, σύμφωνα με τις επιταγές του ΥΠΕΣ καλούμαστε στα πλαίσια αυτής της διαδικασίας να καταρτίσουμε τους προϋπολογισμούς των επομένων ετών. Οπωσδήποτε αποτελεί μια πρόκληση και αντιλαμβάνεστε ότι χρειάζεται μια πολύ στενή συνεργασία με την οικονομική έκθεση του Δήμου όπως βέβαια και με όλα τα Ν.Π.

Έτσι θα ολοκληρωθεί η κατάρτιση, θα υπάρχει μια αντίστοιχη διαδικασία εισήγησης και έγκριση του τελικού επιχειρησιακού προγράμματος από το Δ.Σ. και κατόπιν όπως οφείλουν όλοι οι δήμοι θα υποβάλλουν το πρόγραμμα τους καθώς και μια υποστηρικτική έκθεση που αναφέρεται στις διαδικασίες κατάρτισης το υποβάλλουμε στην οικεία Περιφέρεια.

Κλείνω την παρουσίαση, ευχαριστώ πάρα πολύ για την προσοχή σας και είμαστε ανοικτοί σε ερωτήσεις, βέβαια όχι μόνο στα πλαίσια αυτής της διαδικασίας, εμείς είμαστε, θέλω να πιστεύω είμαστε πολύ στενοί συνεργάτες με τον δήμο, δεν υποστηρίζουμε ότι είμαστε αυθεντίες στα θέματα του Δήμου Σερρών, δεν είναι δυνατόν αυτό άλλωστε, εσείς αλλά και όλα τα στελέχη του Δήμου, εκπροσωπείτε έχετε την σωρευμένη γνώση αλλά και εμπειρία σε σχέση με τα τοπικά ζητήματα και προσβλέπουμε κυριολεκτικά τόσο σε σας όσο και στα στελέχη του Δήμου ούτως ώστε από κοινού να μπορέσουμε να καταρτίσουμε το καλύτερο δυνατό επιχειρησιακό πρόγραμμα.

κ. Δήμαρχος: κ. Πρόεδρε, κ.κ. Συνάδελφοι, θέλω πρώτα να ευχαριστήσω τον διευθυντή που παρουσίασε την παρουσίαση αλλά και την διεπιστημονική ομάδα η οποία σε συνεργασία μαζί τους φτάσαμε στην ευχάριστη θέση όπως είτε και ο κ. Αντιδήμαρχος, από τους λίγους δήμους στη χώρα να παρουσιάσουμε την α' φάση του Στρατηγικού Σχεδιασμού του Δήμου μας.

Θέλω να ξεκινήσω από το τελευταίο, να ξεκαθαρίσουμε με απλά λόγια, τι είναι αυτή η α' φάση. Είναι οι κατευθυντήριες γραμμές, είναι οι στρατηγικοί στόχοι και είναι και το πλαίσιο του οράματος του Δήμου το οποίο αν γνωρίζω πολύ καλά είναι το 3πτυχο στο οποίο αναφερθήκατε, είναι η Ανταγωνιστικότητα, η Συνοχή και η Ποιότητα. Το τι ακριβώς εμπεριέχουν αυτές οι έννοιες πριν λίγο το ακούσατε όλοι σας. Υπό μορφή παρατηρήσεων και θέλω να ληφθεί σοβαρά υπόψη από τους συναδέλφους μου αλλά και από όλους, είναι ότι οδηγηθήκαμε σήμερα σε αυτό εδώ το σημείο, να παρουσιάσουμε την α' φάση, εφόσον λάβαμε υπόψη την υπάρχουσα κατάσταση, δηλαδή σε ποια κατάσταση γενικά, σε όλους τους τομείς, βρίσκεται ο Δήμος, οργανωτικά, οικονομικά κυρίως και αυτό έχει πολύ σπουδαία σημασία και θα ήθελα και θα παρακαλούσα κ. Πρόεδρε αυτή τη διάγνωση που την λένε, την έρευνα δηλαδή που έχουμε κάνει εδώ και τόσο καιρό, σε συνεργασία πάντοτε, να γίνει μια αναπαραγωγή και να τεθεί με 4-5 τεύχη και θα παρακαλούσα να γίνει μια ανάγνωση, να την γνωρίσουν, να την διαβάσουν, για να ξέρουμε τι έχουμε στα χέρια μας και βάσει αυτών που έχουμε στα χέρια μας, το δεδομένο, τι μπορούμε να οραματιστούμε, τι μπορούμε να προγραμματίσουμε, ποια στρατηγική πρέπει να χαράξουμε. Αυτό το θεωρώ πολύ σπουδαίο να γίνει για να μπορούμε να συζητάμε επί ίσοις όροις και να ξέρουμε το τι υπάρχει.

Βέβαια στόχοι υπάρχουν. Θεσμικά είναι ένας σχεδιασμός 3ετίας. Έχετε απόλυτο δίκιο. Διότι γνωρίζαμε ότι στο πρώτο 6μηνο έπρεπε οι δήμοι όλης της χώρας να οδηγηθούν στην κατάρτιση των επιχειρησιακών προγραμμάτων. Γεγονός το οποίο πήρε μια παράταση, πήρε άλλη παράταση και σήμερα είμαστε προ της προθεσμίας στις 30/4 όπου να διευκρινίσουμε ότι και αυτό δεν είναι δεσμευτικό, απλώς είμαστε υποχρεωμένοι να κάνουμε μια αναφορά στην

Περιφέρεια και στην Κεντρική Εξουσία σε ποια φάση βρίσκεται ο Δήμος. Και όπως είπε και ο κ. Αντιδήμαρχος είμαστε από τους λίγους δήμους διότι υπάρχουν αδιευκρίνιστα πολλά θέματα, όπως αιτία των παρατάσεων ήταν ότι δεν υπήρχε σαφής εικόνα των περιεχομένων και τις κατευθύνσεις, το πλαίσιο δηλαδή, προκειμένου οι οργανισμοί να οδηγηθούν στην κατάθεση των επιχειρησιακών προγραμμάτων.

Εκείνο που θέλω να μην ξεχνάμε είναι ότι αυτή η νέα δημαρχιακή περίοδος 2007-2010, έχει κάτι το ιδιαίτερο, και αναφέρομαι στο εξής, ότι 1^ο έχει να κάνει, είναι σε εφαρμογή από 1-1-2007 ο νέος Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων, που έπρεπε όλοι μας να προσαρμοστούμε να τον γνωρίζουμε και να γίνει μια προσαρμογή πάνω σ' αυτό, όπου ανοίγω μια παρένθεση και θέλω να θυμίσω ότι βασική υποχρέωση μας ήταν η διαχειριστική επάρκεια του Δήμου, αυτό που είπατε για την εσωτερική οργάνωση και δομή των υπηρεσιών ούτως ώστε να μπορούμε να ανταποκριθούμε των νέων προκλήσεων γιατί ζούμε μια νέα περίοδο, κάποιες σπουδαίες αλλαγές και πρέπει να είμαστε από πίσω αν θέλουμε να είμαστε ανταγωνιστικοί, κυρίως επειδή ένας από τους στόχους του προγράμματος της στρατηγικής μας είναι να καταστήσουμε την πόλη μας κυρίαρχα ανταγωνιστική και 2^ο και σπουδαίο είναι η εξυγίανση των Δ.Ε., τι θα γίνει με τις Δ.Ε. μας. Έχουμε αναθέσει τεχνικό σύμβουλο για το μέλλον των Δ.Ε.

Και βέβαια είναι ότι έχουμε μπροστά μας την μεγάλη πρόκληση της 4^{ης} προγραμματικής περιόδου, το εθνικό στρατηγικό πλαίσιο αναφορά το λεγόμενο ΕΣΠΑ το οποίο ακόμα σήμερα το Κράτος δομεί όλες εκείνες τις υπηρεσίες, τους ελέγχους κυρίως, τις επιτροπές παρακολούθησης, τις διαχειριστικές επιτροπές και όλα τα άλλα προκειμένου να ανοίξει αυτή η 4^η προγραμματική περίοδος, προκειμένου με βάση τα επιχειρησιακά προγράμματα να μπορέσει να επέλθει αυτή η πολυπόθητη ανάπτυξη όχι μόνο στον δήμο μας αλλά και στις ευρύτερες περιοχές.

Ένα άλλο πρόβλημα το οποίο θα ήθελα, και απευθύνομαι και στην επιστημονική ομάδα αλλά και σε εσάς της EUROTECH, είναι η νέα διοικητική μεταρρύθμιση. Κάνετε μια αναφορά στη διοικητική μεταρρύθμιση και έχετε υπόψη σας τι περιλαμβάνει αυτή η διοικητική μεταρρύθμιση, αν θέλουμε όμως να ... δεν θέλω να κυριολεκτήσω, αλλά να έρθουμε στα δικά μας δεδομένα, τι πάει να πει αυτό εδώ; Έχει να κάνει με την διαχειριστική επάρκεια; Έχει να κάνει με την ικανότητα των στελεχών της; Έχει να κάνει με την επιμόρφωση των στελεχών; Ή έχει να κάνει με τον ψηφιακό δήμο; Αυτές είναι οι προκλήσεις ... και βέβαια αν πρέπει εσείς θα το κρίνετε, εγώ το ρίχνω στο τραπέζι και για μένα θέλω να ληφθεί σοβαρά υπόψη για τον απλούστερο λόγο ... άρα εμείς, ο Δήμος των Σερρών, σχεδιάζει, προγραμματίζει, και ετοιμάζεται να υλοποιήσει και κυρίαρχα να λογοδοτήσει, διότι αυτό θα έρθει το πλήρωμα του χρόνου, να λογοδοτήσουμε το τι έχουμε κάνει σε στενά χρονικά περιθώρια, όχι 4ετία, ούτε καν 3ετία. Θα είμαστε ευτυχισμένοι, αν μπορούμε να είμαστε ευτυχισμένοι σε χρόνο 2ετίας, άρα τα θέτω όλα αυτά τα θέματα, προκειμένου να μην έρθουμε σε δυο χρόνια από σήμερα να ξεκινήσουμε από μηδενική βάση ενόψει του Καποδίστρια 2, δηλαδή να σηκώσουμε το κεφάλι και να μην δίνουμε τα στενά διοικητικά όρια του Δήμου μας αλλά να δούμε και τους όμορους δήμους, οι οποίοι οι πληροφορίες λένε ότι θα προσαρτηστούνε και θα αποτελέσουμε έναν νέο δήμο και γιατί έχουμε και τα προσόντα να γίνει ο Δήμος των Σερρών Μητροπολιτικός Δήμος, πρέπει να τα δούμε όλα αυτά. Τι θα γίνει με τις Δ.Ε. όχι μόνο του Δήμου Σερρών αλλά και με τις άλλες επιχειρήσεις και επίσης πρέπει σοβαρά χωροταξικά και οικιστικά να λάβουμε υπόψη μας την αναθεώρηση του Γενικού Πολεοδομικού Προγράμματος το οποίο τρέχει, και το ξέρετε όλοι σας ότι τρέχει, και δεν τρέχει καθαρά για την πόλη των Σερρών, είναι ο χωροταξικός ο σχεδιασμός μιας ανοικτής πόλης, δηλαδή σήμερα η ομάδα Δοξιάδη μελετά την ανάπτυξη μιας ανοικτής πόλης, στα 250.000 στρ.

Επίσης αυτό που είπατε να δούμε τη θέση και τη σημασία του Δήμου των Σερρών στην ευρύτερη περιοχή, τόσο μέσα στον νομό αλλά όσο και στην Κεντρική Μακεδονία, είμαστε ή δεν είμαστε πόλη δορυφόρος της Θεσσαλονίκης; Είμαστε η ενδοχώρα της Θεσσαλονίκης για την οποία οι πληροφορίες λένε ότι θα είναι η πρωτεύουσα των Βαλκανίων. Ποιος θα είναι ο ρόλος του Δήμου των Σερρών, της πόλης των Σερρών μια που αυτός ο πανευρωπαϊκός διάδρομος, η Εγνατία, διέρχεται από την πόλη μας 8-10 χλμ. μακριά και τόσος ντόρος γίνεται γι' αυτόν τον περίφημο κόμβο ο οποίος περνάει έξω από την πόλη μας. Μήπως πρέπει να σκεφτούμε ενόψει της αναθεώρησης του Γ.Π. να πάμε εμείς την πόλη προς τα εκεί; Προς τον κόμβο; Μια που ο κόμβος δεν μπορεί να έρθει προς τα εδώ, μήπως πρέπει να πάμε εμείς την πόλη προς τα εκεί και να δούμε τι χρήσεις γης και πως θα επέλθει αυτή η ανάπτυξη ούτως ώστε όλοι αυτοί που κάνουν χρήση αυτού του διαδρόμου και είναι η μοναδική δίοδος, ο δρόμος που ενώνει τη χώρα μας, την Ν.Α. Ευρώπη με την Β.Α. Ευρώπη. Όλα αυτά φρονώ ότι πρέπει να τα εξετάσουμε, να τα δούμε, ούτως ώστε όταν θα έρθουμε στην β' καθοριστική φάση του Επιχειρησιακού Σχεδιασμού να είμαστε σε θέση να τα απαντήσουμε, να τα σχεδιάσουμε, αν είναι δυνατόν, να τα προγραμματίσουμε και να βάλουμε τα θεμέλια για μια αλλαγή πορείας προσαρμοσμένη πάντοτε με τις προκλήσεις τις σημερινές αλλά και του μέλλοντος, να προσαρμοστούμε στη νέα μεταμοντέρνα περίοδο την οποία ζούμε, όπως όλοι παραδεχόμαστε με τις νέες τεχνολογίες, και όπως πολύ σωστά είπατε και θα επανέλθω στο θέμα της έρευνας, της καινοτομίας, τις νέες τεχνολογίες αξιοποιώντας το πνευματικό αυτό ίδρυμα το οποίο είναι το μοναδικό που υπάρχει στην πόλη μας και αναφέρομαι στα ΤΕΙ στον τομέα της έρευνας της παροχής των υπηρεσιών. Επομένως πιστεύω ότι πρέπει να ληφθούν αυτά και εγώ θα ήθελα, και θα ήθελα να κάνω μια πρόταση εδώ, δεν ξέρω αν προβλέπεται από τον νέο κώδικα, δεν πρέπει να μ' απατάει η μνήμη, για την σύγκληση μιας διαβούλευσης, μιας λαϊκής συνέλευσης. Βέβαια από σήμερα όλα αυτά τα οποία λέμε, και το κείμενο, και η διάγνωση, όλα αυτά τα στοιχεία τα οποία έχουν μαζευτεί και έχουν συγκεντρωθεί και αποτέλεσαν την βάση γι' αυτή την παρουσίαση σήμερα, θα είναι στο διαδίκτυο, θα είναι στη διάθεση οποιουδήποτε πολίτη, ζητούμε τη συνδρομή τους, την γνώμη τους, τις προτάσεις τους, τροποποιήσεις, ζητούμε αλλαγές, ζητούμε θέσεις από όλους. Μήπως θα έπρεπε αυτή η παρουσίαση να γίνει σε όλους τους επιστημονικούς συλλόγους, πολιτιστικούς συλλόγους, εμπορικό και βιομηχανικό επιμελητήριο, οικονομικό, τεχνικό επιμελητήριο, ΕΑΣ, το εργατικό κέντρο, να γίνει μια λαϊκή συνέλευση ούτως ώστε να πάρουν μέρος όλοι τους με τον όρο ότι θα σχεδιάσουν ότι σε βάθος 2ετίας αλλά σε βάθος χρόνου. Αυτό που έλεγα και το στηρίζω και σήμερα ότι δεν αλλάζουμε σελίδα, αλλάζουμε ολόκληρο βιβλίο. Και λαμβάνοντας υπόψη, και βέβαια τολμώ να πω και έτσι είναι, ότι και το δικό μου πρόγραμμα το πρόγραμμα το οποίο έτυχε της έγκρισης του Σερραϊκού λαού περνά μέσα από αυτόν τον σχεδιασμό. Διότι μιλήσατε για την μετεγκατάσταση των υπηρεσιών του Δήμου, το νέο Διοικητικό κέντρο που ήταν 1^{ος} στόχος του προγράμματος μας και συμφωνούμε απόλυτα, απομένει να δούμε την υλοποίηση, να δούμε σε ποιο στάδιο βρίσκεται και βρίσκεται σε καλό στάδιο διότι ολοκληρώνεται η μελέτη που εξετάζει την αναγκαιότητα και τις δυνατότητες αυτού του επιχειρήματος, ούτως ώστε οι υπηρεσίες του Δήμου να αναπτυχθούν επιτέλους διότι εδώ σας παρακαλώ, δεν είναι λειτουργικός αυτός ο Δήμος, δεν μπορείς να λειτουργήσεις εδώ, δεν είναι δυνατόν αν θέλουμε εν έτη 2008 να λέμε ότι εδώ μπορούμε να λειτουργήσουμε και να είμαστε παραγωγικοί και αποδοτικοί. Δεν βρίσκω δικαιολογίες, δεν είναι του χαρακτήρα μου αλλά είναι πραγματικότητα την οποία πρέπει να αναφερθώ.

Ας έρθουμε στο 3πτυχο που είπατε, και θα συμφωνήσω, θα αναφερθώ με άλλα λόγια και πείτε μου αν διαφέρει από αυτό που εσείς εννοούσατε γιατί εγώ στόχος μου είναι να γίνομαι όσο το δυνατόν πιο κατανοητός. Και θα είμαι και σύντομος.

Πως θα γίνει ανταγωνιστικός ο Δήμος Σερρών; Είπατε ότι εξετάσατε τα θετικά του Δήμου μας και τα κρίσιμα ζητήματα του Δήμου μας. Δηλαδή το τι έχει και δεν έχει κάποιος άλλος και τα ελαττώματα μας, αυτό που δεν μπορούμε να ανταποκριθούμε στις καθημερινές απαιτήσεις της σύγχρονης διακυβέρνησης. Αυτό πρέπει να το αξιοποιήσουμε. Αυτό είπατε και συμφωνώ και εγώ και έτσι είναι. Είναι αυτό που έχουμε και δεν το έχει κανείς άλλος. Ποιο είναι αυτό; Το Αυτοκινητοδρόμιο. Είναι το μοναδικό, επομένως εκεί πρέπει να εστιάσουμε. Το Αυτοκινητοδρόμιο σήμερα ολοκληρώνεται αλλά ήταν στο πρόγραμμα μας η επέκτασή του, και αυτό δεν παραιτούμαστε, απεναντίας γνωρίζει ο κ. Αντιδήμαρχος και οι υπόλοιποι συνεργάτες ότι είμαστε σε καλό δρόμο για την επέκταση του Αυτοκινητοδρομίου και γύρω από το Αυτοκινητοδρόμιο σε συνδυασμό με αυτό που είπατε, με την έρευνα, την καινοτομία, τις νέες τεχνολογίες, σε συνεργασία πάντοτε με το ΤΕΙ, με τον τομέα της έρευνας και μην ξεχνάτε ότι εξαιτίας του ΤΕΙ ζουν εδώ στην πόλη μας πάνω από 10.000 φοιτητές ξένοι, καταλαβαίνετε τα θετικά αποτελέσματα αυτής της ύπαρξης και λειτουργίας του πνευματικού αυτού ιδρύματος.

Και τέλος – τέλος, για την ποιότητα, και θα αναφερθώ, να θυμίσω σε όλους σας ότι από το 1992 μέχρι και σήμερα που μιλάμε, δηλαδή τα τελευταία 15 χρόνια, οι πολίτες αυτής της πόλης έχουν υποστεί τα πάντα, έχουν ταλαιπωρηθεί αφάνταστα διότι ο Δήμος την εποχή εκείνη, και πρέπει να την θυμίζουμε, αποφάσισε να ξεκινήσει και να δημιουργήσει τις προϋποθέσεις για την εξυγίανση των υποδομών και σήμερα είμαστε προς το τέλος για να λέμε ότι διαθέτουμε αυτά που καμία άλλη πόλη κατά την άποψη μου, και προκαλώ, ας έρθουν εδώ να συγκριθούμε, έχουμε αυτή την υποδομή, να αξιοποιήσουμε αυτή την υποδομή μας με την έννοια ότι: νέο δίκτυο ύδρευσης, δίκτυο αποχέτευσης, αλλού όμβρια, αλλού λύμματα, βιολογικός καθαρισμός, δεξαμενή υποδοχής βοθρολυμάτων, από τις λίγες πόλεις που έχουμε χώρους υγειονομικής ταφής απορριμμάτων και εντός των ημερών επεκτείνεται μέχρι να γίνει ο κεντρικός, σε επίπεδο νομού, ΧΥΤΑ. Ταλαιπωρούμαστε πάρα πολύ από τα έργα τα οποία εκτελούνται λόγω της Τηλεθέρμανσης, ταλαιπωρούμαστε από τα έργα που γίνονται λόγω Φυσικού Αερίου, ταλαιπωρούμαστε λόγω των έργων των Οπτικών Ινών, της Ευρωζωνικότητας, αυτά όμως όλα μαζί με πολλά άλλα που έχουμε ως πλεονέκτημα που δεν έχει άλλη πόλη, πρέπει κάποτε αυτοί οι κάτοικοι, οι συμπολίτες μας σ' αυτή την πόλη να απολαύσουν, ήρθε ή δεν ήρθε το πλήρωμα το χρόνου να γετούμε και εμείς τα καλά αυτής της σύγχρονης υποδομής, της νέας τεχνολογίας, το ότι λέμε ότι η πόλη αυτή πατά σε γερά θεμέλια, έχει γερές βάσεις. Και πιστεύω ότι στην ποιότητα, με πολύ απλά λόγια έχω να καταθέσω το εξής, την αναβάθμιση της ποιότητας, μία πόλη πολιτισμού. Πως θα καταστήσουμε την πόλη μας μια πόλη πολιτισμού, μια πόλη που θα ξεχωρίζει, ξεχωρίζει ήδη λόγω υποδομής που περιέγραψα προηγούμενα αλλά και υπερέχει στην επιφάνεια της με τις ρυθμίσεις που έχουν να κάνουν καθαρά με την ποιότητα της ζωής των πολιτών της και αναφέρομαι για να μην αφήνω κενό, κυρίαρχα στις κυκλοφοριακές ρυθμίσεις τις οποίες επιχειρούμε, τις κυκλοφοριακές αλλαγές, υπολείπεται να κάνουμε τους χώρους στάθμευσης το οποίο είναι ένα θέμα που συζητάμε αλλά δεν είναι του παρόντος, έχει και αυτό δρομολογηθεί, με μια κουβέντα το ιστορικό και εμπορικό κέντρο της πόλης και όχι μόνο και οι παραδοσιακές συνοικίες μπορούν και μπορούν κάλλιστα, διότι προς αυτή την κατεύθυνση κινούμαστε, να μειώσουμε τους δρόμους, να απομακρυνθούν τα αυτοκίνητα από το ιστορικό και εμπορικό κέντρο της πόλης, να δοθεί χώρος με ασφάλεια και άνεση σε όλους τους κατοίκους με τον εξωραϊσμό και τις αναπλάσεις των πεζοδρομίων, τα οποία θα διαπλατυνθούν, με τις δενδροφυτεύσεις, με το φωτισμό τους, με τα καθιστικά και όλα αυτά έχω την άποψη η πόλη αυτή με το βήμα που θα κάνουμε θα την καταστήσουμε μια πόλη ωραία, ευρωπαϊκή, που είναι ευρωπαϊκή όσον αφορά τον τομέα της υποδομής, αλλά θέλουμε και να επιπλώσουμε αυτή την πόλη που συνοπτικά περιέγραψα αλλά πιστεύω να έχω γίνει κατανοητός.

Και βέβαια, αυτό που έλεγα προηγουμένως, να δούμε τι άλλες δυνατότητες και να αναπτύξουμε, είναι προτάσεις και πρωτοβουλία που παίρνουμε και θα κληθούμε να πάρουμε, τι άλλα έργα πρέπει να γίνουν σ' αυτή την περιοχή, στην πόλη μας, διότι εδώ είναι το αστικό κέντρο, εδώ απολαμβάνουν όλοι τα αγαθά του πολιτισμού και τις ανέσεις ενός μεγάλου αστικού κέντρου, να δούμε τι μπορούμε να κάνουμε, συμπληρώνοντας αν θέλετε αυτό που η Θεσσαλονίκη δεν έχει, δεν είναι του παρόντος, σύντομα θα αναφερθώ και σ' αυτό και αναφέρομαι στον τομέα της προσπελασιμότητας, των μεταφορών και βέβαια λαμβάνοντας υπόψη και το ρόλο της πόλης στην ευρύτερη περιοχή σε επίπεδο νομού και τι μπορούμε να κάνουμε όσον αφορά το Περιφερειακό πλαίσιο χωροταξικού σχεδιασμού και αιεφόρου ανάπτυξης σε επίπεδο περιφέρειας που είναι νόμος και τον οποίο ποτέ δεν πρέπει να ξεχνάμε.

Κ. Πρόεδρε εγώ συμφωνώ με την καταρχήν απόφαση την οποία θα πάρουμε σήμερα, εγκρίνοντας την α' φάση για να δώσουμε την εντολή στους μελετητές αλλά και στην επιστημονική ομάδα να συνεχίσει τη δουλειά της, το έργο τους, ούτως ώστε σύντομα να έρθουμε στο σημείο να εγκρίνουμε τη 2^η φάση που έχει να κάνει, εξειδικεύουμε τους στόχους και ιεραρχούμε τις προτεραιότητες αλλά κυρίαρχα αναφερθήκατε και έχει σημασία, να μην ξεχνάμε το βασικότερο, από πού χρήματα. Εκεί πιστεύω ότι θα αναφερθούμε ενόψει του ΕΣΠΑ, τα ταμειακά των Υπουργείων, το ΠΕΠ Κεντρικής Μακεδονίας όπου ανήκουμε, σε άλλες πηγές χρηματοδότησης, δικά μας έσοδα, ερωτηματικό εδώ, υπάρχουν δικά μας έσοδα; Ποια η οικονομική κατάσταση του Δήμου; Περιγράφεται εδώ. Θα έχουμε αυτές τις δυνατότητες μια που οι πληροφορίες λένε ότι προκειμένου να εντάξεις έργο στην 4^η προγραμματική περίοδο πρέπει εκ των προτέρων να έχεις ίδια συμμετοχή; Αυτά είναι πολύ μεγάλα και σοβαρά θέματα τα οποία πρέπει να μας απασχολούν, να μας προβληματίσουν και να μην μείνουμε στον προβληματισμό μας. Έχουμε το πρόβλημα, όλοι μαζί τόσα μυαλά είμαστε εδώ και είναι σωστά, είναι υγιή αυτά τα μυαλά, να συμβάλλουμε όλοι μαζί στην επίλυση των προβλημάτων που για μένα κατά την άποψη μου λύσεις μπορούμε να βρούμε, τις καλύτερες των λύσεων.

κ. Αγγελίδης: Θα είμαι πολύ σύντομος αγαπητοί συνάδελφοι, νομίζω ότι δεν είναι ... να ειπωθούν πολλά λόγια, θεωρώ ότι είναι θετικό το γεγονός ότι ο νόμος υποχρεώνει τους δήμους να εκπονήσουν επιχειρησιακά προγράμματα. Ίσως έτσι ενδεχομένως να λειτουργήσουν πιο οργανωμένα και πιο σωστά οι δήμοι. Με το επιχειρησιακό πρόγραμμα που κατατίθεται σήμερα στο Δ.Σ. δεν διαφωνούμε. Άλλωστε δεν ακούστηκε και κάτι καινούργιο, όλες αυτές οι απόψεις, οι διαπιστώσεις, οι προβληματισμοί, οι στόχοι και τα οράματα έχουν ειπωθεί πολλές φορές από όλους τους δημοτικούς συνδυασμούς που κατά καιρούς συμμετέχουν στο Δ.Σ. Αυτό που χρειάζεται είναι πολιτική βούληση και αποτελεσματικότητα για να δει ο πολίτης έργα. Γιατί κουράστηκε από ωραία λόγια, από φλυαρίες, από στόχους, από οράματα κ.λ.π. Εμείς ευχόμαστε, και τελειώνω έτσι, γρήγορα το επιχειρησιακό αυτό πρόγραμμα να αρχίσει να υλοποιείται.

κ. Σαουλίδης: Είναι γεγονός ότι πέρα από το όραμα που έχει η κάθε παράταξη, σαφώς θα είναι πάρα πολύ χρήσιμο να έχουμε και την επιστημονική τεκμηρίωση αυτών των πραγμάτων που σκεφτόμαστε να κάνουμε. Εμείς στις δυο θητείες σαν Δ.Α., την πρώτη περίοδο 1990 – 1994 είχαμε κάνει το τοπικό αναπτυξιακό και παραπέρα ασχοληθήκαμε με την αξιοποίηση της περιουσίας του Δήμου και την υποβοήθηση των επιχειρήσεων που γειτονεύουν με τον δήμο μας, και στην άλλη θητεία μας 1999 – 2002, είχαμε ξεκινήσει μια συνεργασία με το Πανεπιστήμιο που πιστεύω ότι μας έδωσε αρκετά θετικά στοιχεία αλλά δεν μπόρεσε να συνεχιστεί και να τελειώσει και πιστεύω ότι και η πόλη και η Δ.Α. η δική μας αλλά και ο Δήμος παραπέρα ουσιαστικά δεν είχε τα κατάλληλα εφόδια για να μπορέσει να προχωρήσει για να υλοποιήσει ένα σχέδιο που ήταν πραγματικά σημαντικό για την πόλη. Θεωρούμε ότι καλώς η Πολιτεία έχει καθιερώσει ότι είναι αναγκαίο (αλλαγή κασέτας) και να υπάρχει

συνέχεια και συνέπεια και για να μην μία Δ.Α. να υπονομεύει ή να καταστρέφει τις προσπάθειες που ξεκίνησε μια άλλη Δ.Α., για να υπάρχει συνέχεια και αποτελεσματικότητα θα πρέπει να έχουμε αυτό το πλαίσιο. Εμείς το θεωρούμε θετικό και περιμένουμε την ολοκλήρωση του για να μπορέσει να βοηθήσει την πόλη και τους πολίτες και γενικότερα την προοπτική αυτής της κοινωνίας, που σαφώς πρέπει να υπάρξει διοικητική μεταρρύθμιση, αλλά αυτά που ακούμε μέχρι τώρα δεν μας δίνουν στοιχεία ότι πάμε μπροστά. Εμείς εδώ στην κουβέντα που κάναμε και δώσαμε τις προτάσεις μας, μιλούσαμε για συγκρότηση καινούργιας μορφής Περιφερειακής Διοίκησης με μεγαλύτερες Περιφέρειες, μικρότερες σε αριθμό, μεγαλύτερους δήμους, δεν μπορώ να διανοηθώ ότι πριν από μερικά χρόνια ότι ο Στέλιος Μαρκεζίνης ήταν ο πρώτος που προσπάθησε να κάνει μεταρρύθμιση στην Αυτοδιοίκηση, σαφώς και ο Καποδίστριας ήταν ο πρώτος, αλλά υπήρξαν και άλλες σκέψεις, ο Τρίσης μιλούσε για τις αγροτοπόλεις, που έβαζε για πρώτη φορά στοιχεία τεκμηριωμένα για τα πολιτισμικά ... και άλλους παράγοντες και εμείς φτάσαμε στο παρά πέντε τώρα, να θέλουμε η Πολιτεία να μας γυρίσει πάλι πίσω. Θα πρέπει αυτή η ενοποίηση των νομών που είναι μια περιστασιακή κίνηση, και εμείς που σκεφτόμαστε να είμαστε ο δορυφόρος της Θεσσαλονίκης, γιατί αυτός είναι ο ρόλος μας πιστεύω, πράγματι η Θεσσαλονίκη θα είναι σημαντικό κέντρο όχι μόνο των Βαλκανίων αλλά και στον χώρο της Ευρώπης, να μας πηγαίνει και να μας κατατάσσει σε μια άλλη περιοχή που είναι έξω από την δυναμική της εποχής μας.

κ. Τσιμερίκας: Αυτά που ακούσαμε σήμερα θεωρώ ότι είναι μια θεωρητική προσέγγιση σε ότι αφορά την τοποθέτηση του ζητήματος στο επιχειρησιακό πρόγραμμα. Φαντάζομαι ότι η β' και η γ' φάση θα αναφέρονται στους κατ' εξοχή στόχους, στην καταγραφή της κατάστασης, στον τρόπο που θα πρέπει να διαχειριστεί ο Δήμος τα δεδομένα ούτως ώστε να υπάρχει ιεράρχηση και εκτέλεση εν συνεχεία. Θα σταθώ σε δυο τρία σημεία.

Αναφέρθηκε ότι η διοικητική μεταρρύθμιση είναι προϋπόθεση στο να προχωρήσει ολοκληρωμένα και σωστά το επιχειρησιακό πρόγραμμα. Εκτιμούμε ότι η διοικητική μεταρρύθμιση είναι προ των πυλών και εν πάση περιπτώσει εντός της Ζετίας θα έχει ολοκληρωθεί ούτως ώστε στην εφαρμογή του επιχειρησιακού προγράμματος να περάσουμε τις διαδικασίες και τις δράσεις που θέλουμε μέσω της νέας δομής ή θα αναγκαστούμε τις όποιες δράσεις να τις αξιοποιήσουμε με την υφιστάμενη κατάσταση και όταν και εφόσον η διοικητική μεταρρύθμιση προχωρήσει, ολοκληρωθεί, να εντάξουμε και εμείς την δική μας δράση μέσω αυτών των αλλαγών;

Ένα δεύτερο σημείο είναι η εκτίμηση εσόδων στη προβολή που υπάρχει αυτή τη στιγμή. Θα ήθελα να ρωτήσω το εξής, υπάρχει το όραμα της Δ.Α. το οποίο έχει μια σειρά στόχων, το Επιχειρησιακό πρόγραμμα θα είναι δομημένο πάνω στο συνολικό όραμα και εν συνεχεία θα διεκδικήσουμε τους πόρους που απαιτούνται; Ή το επιχειρησιακό πρόγραμμα θα δομηθεί πάνω στους εκτιμώμενους πόρους που μπορούμε να πάρουμε; Θα εκτιμήσουμε τις εισροές τις ... και εν συνεχεία θα προγραμματίσουμε ή θα τοποθετήσουμε το όραμα μας και εν συνεχεία θα διεκδικήσουμε και ότι ήθελε προκύψει όπως γίνεται μέχρι σήμερα; Νομίζω ότι είναι ένα σημαντικό στοιχείο.

Και ένα τελευταίο, στην τελευταία σειρά έχουμε την υποβολή του προγράμματος και της έκθεσης απολογισμού στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας, διαδικαστικά, αυτή τη στιγμή το Επιχειρησιακό πρόγραμμα θα φύγει από τον δήμο, ... δυνατότητα και την αρμοδιότητα να εγκρίνουν, να απορρίψουν, και σε τι μέγεθος;

κ. ...: Καταρχήν ευχαριστώ και τα μέλη του Δ.Σ. για τα θετικά τους σχόλια και τις επισημάνσεις και του Δημάρχου ασφαλώς, ο οποίος πραγματικά η τοποθέτηση του είναι πάρα πολύ χρήσιμη για μας, θα ήθελα να σταθώ στις συγκεκριμένες επισημάνσεις και να δώσω κάποιες απαντήσεις. Αναφέρθηκε, και εγώ αναφέρθηκα αλλά και ο κ. Δήμαρχος στην τοποθέτηση του στη Διοικητική μεταρρύθμιση καθώς και οι υπόλοιποι εκ των δημοτικών συμβούλων που είχαν την ευκαιρία να σχολιάσουν την παρουσίαση. Πραγματικά το θέμα της

Διοικητικής μεταρρύθμισης είναι κατά την άποψη μου την επιστημονική αν θέλετε, είναι ίσως ο σημαντικότερος συντελεστής για την εφαρμογή του σχεδιασμού, κάτι που όλοι θεωρούμε ότι είναι το κρίσιμο ζήτημα. Γιατί θα συμφωνήσω μαζί σας ότι μελέτες και σχεδιαστικές προσπάθειες έχουν υπάρξει στο παρελθόν τόσο στην χώρα μας αλλά και σε τοπικό επίπεδο. Αλλά νομίζω ότι θα συμφωνήσουμε όλοι ότι σε γενικές γραμμές η εφαρμογή του σχεδιασμού άφησε πάρα πολλά κενά, διότι ακριβώς δεν υπήρχαν εκείνες οι προϋποθέσεις για την υλοποίησή του. Πρέπει όμως να κατανοήσουμε τι εννοούμε διοικητική μεταρρύθμιση και είναι λίγο ευρύτερη, εκτιμώ, από τις αναφορές που γίνονται εδώ.

Δηλαδή, αφορά σίγουρα η Διοικητική μεταρρύθμιση τις αλλαγές στην οργάνωση του Κράτους. Δηλαδή, στις συγχωνεύσεις δήμων, σε ενδεχόμενες αλλαγές, στα όρια περιφερειών, καθώς και στον τρόπο διορισμού ή εκλογής, αν υπάρχουν αιρετοί ή μη περιφερειάρχες, αλλά αυτό είναι ένα σκέλος μόνο και εξ όσων γνωρίζω δεν προβλέπεται να υλοποιηθεί μέσα στην επόμενη ζετία. Αυτό το σκέλος της διοικητικής μεταρρύθμισης. Όμως θα έλεγα ότι δεν είναι αυτό το σημαντικό. Το σημαντικότερο σκέλος της διοικητικής μεταρρύθμισης, αναφέρεται στον εκσυγχρονισμό των διοικητικών μηχανισμών αυτών καθ' αυτών, της διοίκησης, του οργανισμού. Είτε αναφερόμαστε στην δημόσια διοίκηση, είτε αναφερόμαστε στα υπουργεία, είτε αναφερόμαστε στις Νομαρχίες και φυσικά στους δήμους, δηλαδή προβλέπεται, και επειδή έχω ασχοληθεί με το θέμα αυτό, ο σχεδιασμός που υπάρχει στα πλαίσια του επιχειρησιακού προγράμματος Διοικητικής μεταρρύθμισης στα πλαίσια του 2007 – 2013 επιδιώκει για πρώτη φορά και στην Ελλάδα να αναπτυχθούν και να εφαρμοστούν όλες εκείνες οι αναγκαίες αλλαγές έτσι ώστε να αποκτήσει η Ελλάδα σύγχρονη διοίκηση. Δίνεται πολύ μεγάλη βαρύτητα στο στελεχιακό δυναμικό του κάθε φορέα, είτε αναφέρεται σε Υπουργείο αλλά και ευρύτερα. Συγκεκριμένο παράδειγμα, όπως πρώτη φορά καλείται κάθε Δήμος να καταρτίσουν επιχειρησιακό πρόγραμμα, έτσι για πρώτη φορά είναι πρόβλεψη του επιχειρησιακού προγράμματος να υπάρχει ξεχωριστή διεύθυνση ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού, σε επίπεδο διευθύνσεων, που είναι πολύ ευρύτερο από την έννοια της διεύθυνσης διοικητικών, οικονομικών υπηρεσιών, έχει μια πολύ ευρύτερη έννοια και αρμοδιότητες. Αναφέρεται στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού και κάθε διεύθυνση λοιπόν θα είναι υποχρεωμένη να συντάξει ένα αντίστοιχο σχέδιο, σχέδιο δράσης για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, του φορέα, στη συγκεκριμένη περίπτωση του Δήμου Σερρών. Πρέπει λοιπόν, μέσα στα πλαίσια αυτού του συγκεκριμένου παραδείγματος να αναλύσει και να αξιολογήσει κατά πόσο το υφιστάμενο στελεχιακό δυναμικό μπορεί να ανταποκριθεί στις σύγχρονες απαιτήσεις και εφόσον προκύψουν κάποιες διαπιστώσεις, ακολούθως να καταρτίσει ένα συγκεκριμένο σχέδιο με παρεμβάσεις και ενέργειες για την αντιμετώπιση των όποιων προβλημάτων που μπορεί να αφορούν είτε ελλιπής στελέχωση, είτε θέμα αναδιοργάνωσης, καλύτερου προσοντολογίου αν θέλετε, καταλληλότερου, θέματα επιμόρφωσης, γενικότερα όλα τα θέματα που σχετίζονται με την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, και αυτό που σας περιγράψω τώρα είναι μόνο μία από τις δεκάδες δράσεις – ενέργειες, που προβλέπονται στα πλαίσια της διοικητικής μεταρρύθμισης. Η κατάρτιση του επιχειρησιακού προγράμματος είναι μια από αυτές αλλά δεν γίνεται αποσπασματικά όπως αναφέρθηκε ήδη. Στα πλαίσια της διαδικασίας κατάρτισης αλλά και εφαρμογής της υλοποίησης, που είναι το μείζον, το ζητούμενο, προβλέπεται η διαδικασία περιοδικής επισκόπησης της πορείας εφαρμογής του, σύμφωνα με τον νόμο, πρέπει να γίνεται τουλάχιστον μια φορά ετησίως, κατά την άποψη μου πρέπει να γίνεται μια φορά ανά εξάμηνο, πρέπει δηλαδή και μέσα στον δήμο Σερρών, όπως και στους υπόλοιπους δήμους, να αναπτυχθεί, και θα είναι μια πρόταση από τις αρκετές που θα έχουμε στην επόμενη φάση, να αναπτυχθεί συγκεκριμένος οργανισμός, συγκεκριμένες οργανικές ομάδες που θα έχουν ως αποκλειστικό αντικείμενο και αρμοδιότητα τους την παρακολούθηση, την τεκμηριωμένη, με συστηματικό τρόπο, με δείκτες και με διαδικασίες, την παρακολούθηση της εφαρμογής του επιχειρησιακού προγράμματος. Η μονάδα αυτή θα παράγει εκθέσεις, οι οποίες θα αναφέρονται

στην πορεία επίτευξης των στόχων, και οι οποίες ανά 6μηνο, τουλάχιστον μια φορά το έτος, θα τίθενται υπόψη και της Δ.Α. αλλά και του Δ.Σ. έτσι ώστε να υπάρχει διαφάνεια αλλά και με απόλυτα συστηματικό και με αξιόπιστο τρόπο η παρακολούθηση της εφαρμογής του συγκεκριμένου σχεδίου, έτσι ώστε να μην μείνει στα χαρτιά. Και βέβαια, αν διαπιστώνουμε τυχόν ελλείψεις, και πάλι σας λέω ότι αυτό συμβαίνει σε όλες τις διαδικασίες προγραμματισμού, οι διαδικασίες σχεδιασμού είναι μια δυναμική διαδικασία, δεν είναι δυνατόν όλα σήμερα να προβλεφθούν, όλες οι εξελίξεις της επόμενης ζετίας, θα λαμβάνει η Δ.Α. βάσει των εισηγήσεων σε συνεργασία με το Δ.Σ. τις αναγκαίες διορθωτικές ενέργειες. Και αυτό και θα συνοδεύεται από την λογοδοσία και τον οικονομικό απολογισμό. Επίσης είναι πολύ συγκεκριμένη η δράση μέσα στα πλαίσια της διοικητικής μεταρρύθμισης παράλληλα με την ανάπτυξη συστημάτων ποιότητας για όλο τον δήμο και τα Ν.Π. και όχι μόνο για την διαχειριστική επάρκεια που αναφέρθηκε, αλλά ενδιαφέρει πιο στενά εκείνο το κομμάτι του Δήμου που εμπλέκεται στην διαχείριση των συγχρηματοδοτούμενων έργων. Υπάρχουν λοιπόν μια σειρά από δράσεις που αφορούν την διοικητική μεταρρύθμιση, θα συμφωνήσω μαζί σας ότι θα έπρεπε αυτά να είχαν προηγηθεί ίσως, τουλάχιστον γίνονται παράλληλα, τουλάχιστον γίνονται προς τη σωστή κατεύθυνση. Έχουμε υποχρέωση να αντιληφθούμε, να τα γνωρίσουμε ότι αυτά συμβαίνουν, ότι δεν μπορούμε να συνεχίσουμε όπως πηγαίναμε στο παρελθόν πλέον, οι απαιτήσεις είναι πολύ υψηλές ...

κ. Τσιμερίκας: Η διοικητική μεταρρύθμιση αν είναι προϋπόθεση, είναι ουσιώδες στοιχείο υλοποίησης του επιχειρησιακού προγράμματος, διότι αν είναι προϋπόθεση σημαίνει ότι αν δεν ευοδωθεί είναι στον αέρα το επιχειρησιακό πρόγραμμα. ... αν δεν γίνει η διοικητική μεταρρύθμιση προχωράμε στην υλοποίηση του επιχειρησιακού προγράμματος ή απλά το κάνουμε για να οργανώσουμε απλά;

κ. ...: Νομίζω ότι απάντησα ήδη σ' αυτό. Σίγουρα είναι κάτι που πρέπει να πορευτεί από κοινού. Δεν εννοείται το ένα χωρίς το άλλο. Είναι ένας πάρα πολύ σημαντικός παράγοντας. Ούτως ή άλλως και ο Δήμος Σερρών εφόσον κινείται στα πλαίσια συνεργασιών οποιουδήποτε άλλου διοικητικού φορέα στην Ελλάδα, παράλληλα θα διαπιστώσετε αλλά και θα το διαπιστώσουν και οι υπόλοιποι ότι τα πράγματα κινούνται προς αυτή την κατεύθυνση. Θα έλεγα να προχωρήσω στις άλλες δύο επισημάνσεις σας, όσον αφορά για τον οικονομικό προγραμματισμό.

Σίγουρα, σε ένα στρατηγικό σχέδιο η διατύπωση ενός οράματος, αν και πιστεύουμε ότι πρέπει να είναι όσο το δυνατόν πιο συγκεκριμένη, δεν μπορεί να περιοριστεί ή να υποστηριχθεί βάσιμα ότι μπορεί να επιτευχθεί στα πολύ στενά χρονικά πλαίσια του συγκεκριμένου οράματος, αν είναι δυνατόν, γιατί έχουν μείνει ουσιαστικά 2,5 χρόνια και όχι όπως αναφέρθηκε με ευθύνη του Δήμου Σερρών, αυτό οφείλεται σε εξωγενείς παράγοντες. Το όραμα είναι για να μας εμπνέει αλλά και να θέτει συγκεκριμένα μέτρα, συγκεκριμένο τρόπο μέτρησης ώστε να έχουμε μια εικόνα πότε επιτέλους φτάνουμε σ' αυτό που θεωρούμε όλοι ότι είναι η καταξιωμένη πόλη των Σερρών. Πότε θα είναι και με ποιον τρόπο προσδιορίζεται η καταξιωμένη πόλη των Σερρών; Θα είναι λοιπόν όταν έχει σύμφωνα με τη διατύπωση του οράματος, όταν θα έχουν μετασχηματιστεί οι βασικοί όροι ανάπτυξης σε τοπικό επίπεδο, όταν καταστεί η πόλη βιώσιμη και λειτουργική και απόλυτα εναρμονισμένη με τα Ευρωπαϊκά πρότυπα.

Ο οικονομικός προγραμματισμός τα πλαίσια της επόμενης διετίας ή τριετίας ασφαλώς θα λάβει υπόψη τις οικονομικές δυνατότητες και του Δήμου, γι' αυτό και γίνεται σε στενή συνεργασία, θα ερευνήσει ως οφείλει και τις προοπτικές που ανοίγονται για χρηματοδότηση είτε μέσα από τα επιχειρησιακά προγράμματα είτε μέσα από αξιοποίηση και κάποιων δυνατοτήτων οικονομικών που έχει ο Δήμος και κάθε Δήμος, θα τα λάβει όλα αυτά υπόψη και θα θέσει κάποιες προτεραιότητες. Δηλαδή οι δράσεις του Δήμου Σερρών, οι προτεινόμενες, θα συνοδεύονται από τον χαρακτηρισμό της προτεραιότητας τους, έτσι ώστε στο τέλος να είναι

σαφές και αντιληπτό ότι αυτές που είναι άμεσης και πιο υψηλής προτεραιότητας, είναι εκείνες που νομίζουμε ότι με την διαθέσιμη χρηματοδότηση, αυτό που μπορούμε να εκτιμήσουμε ότι θα είναι διαθέσιμο για τον δήμο Σερρών τα επόμενα χρόνια, θα δημιουργήσει το μεγαλύτερο αναπτυξιακό αντίκτυπο, θα έχει το μεγαλύτερο αναπτυξιακό αποτέλεσμα. Με αυτά που μπορούμε να εκτιμήσουμε ότι θα είναι διαθέσιμα. Αυτό θα είναι στην πρώτη γραμμή προτεραιότητας. Ακολουθώς θα υπάρχουν και άλλα δυο τρία επίπεδα κάνοντας κάποιες υποθέσεις, διότι οπωσδήποτε δεν μπορεί να γίνει από τώρα, δεν υπάρχει κάποιου τύπου δεσμευτικής εκτίμησης περί του ύψους της χρηματοδότησης ιδιαίτερα από τα συγχρηματοδοτούμενα επιχειρησιακά προγράμματα.

Τώρα όσον αφορά για το θέμα των διαδικασιών και των εγκρίσεων, στην οικεία Περιφέρεια υποβάλλεται το επιχειρησιακό πρόγραμμα και η έκθεση απολογισμού, όπως την περιέγραφα, που αναφέρεται στις διαδικασίες, η Περιφέρεια κάνει έναν έλεγχο νομιμότητας των διαδικασιών, τμήμα των οποίων είναι και η σημερινή μας συνεδρίαση, εκτός από ουσιαστική είναι και τυπική η συνεδρίαση, και από εκεί και πέρα προωθείται στο υπουργείο Εσωτερικών όπου εκεί δεν υπάρχει κάποιο θέμα έγκρισης, εγκρίνεται κυρίαρχο όργανο έγκρισης του το Δ.Σ., εδώ εγκρίνονται απλώς εκεί ελέγχεται αν συμμορφώνεται με τις αποφάσεις και τις εγκυκλίους που έχει εκδώσει για το σκοπό αυτό το ΥΠΕΣ. Ωστόσο είναι σίγουρο ότι καθώς ο Δήμος Σερρών, όπως και όλοι οι υπόλοιποι δήμοι, τα υπόλοιπα χρόνια θα υποβάλλουν προτάσεις για ένταξη έργων, θα πρέπει να φαίνεται ότι αυτά τα έργα, οι παρεμβάσεις, είτε είναι «σκληρά» έργα είτε είναι άλλου τύπου ενέργειες, θα πρέπει να φαίνονται ότι προκύπτουν και ότι εντάσσονται και ότι έχουν αναφερθεί στο σχέδιο του επιχειρησιακού τους προγράμματος, όπως κατατέθηκε ή όπως είναι εν ισχύ μετά από τυχόν αναμόρφωση του. Θα πρέπει να είναι απόλυτα εναρμονισμένες δηλαδή οι προτάσεις του Δήμου με το κατατεθέν επιχειρησιακό πρόγραμμα.

κ. Αναστασιάδης: Τίποτα δεν θα έρθει στο Δ.Σ. αν εμείς προηγουμένως δεν το έχουμε βάλει στο πρόγραμμα.

κ. Σαμπάνης: κ. Πρόεδρε, κ. Δήμαρχε, κ.κ. Συνάδελφοι, όπως είπε ο μελετητής και το γνωρίζουμε όλοι, το Αυτοκινητοδρόμιο αποτελεί ένα αναπτυξιακό έργο και έχουμε αντιληφθεί όλοι την χρησιμότητα του και την ιδιαιτερότητα του γιατί δεν υπάρχει στην ευρύτερη περιοχή αλλά και στα Βαλκάνια κάτι παρόμοιο. Μήπως είναι μια ευκαιρία, δεν ξέρω αν είναι θέμα της β' φάσης του επιχειρησιακού, εδώ να μιλήσουμε σοβαρά και να θέσουμε το θέμα του γηπέδου ποδοσφαίρου το οποίο επιτέλους εδώ και πολλά χρόνια αποτελεί αίτημα και της συγκεκριμένης ομάδας του Πανσερραϊκού αλλά και όλης της κοινωνίας. Θεωρώ ότι, πιστεύω ότι όταν θα γίνει εξιδείκευση των στόχων στην β' φάση, θα πρέπει επιτέλους να μπει το θέμα του γηπέδου και να υπάρχει αυτή η ελπίδα ότι κάποια μέρα αυτό το γήπεδο θα γίνει πραγματικότητα. Το θέτω και ενώπιον του Δημάρχου αλλά και όλων των μελών του Δ.Σ. Νομίζω ότι πρέπει να στηρίξουμε μια τέτοια προσπάθεια έτσι ώστε να γίνει αρχή της υλοποίησης αυτού του μεγάλου έργου. Εσείς θα μας υποδείξετε αν είναι θέμα σημερινό ή θα αποτελέσει θέμα στη β' φάση ή στην γ' φάση.

κ. Πρόεδρος: Στην β' φάση.

Ψηφίζεται καταρχήν η πρόταση. Σας ευχαριστούμε πάρα πολύ.

Μετά το πέρας της συνεδρίασης συντάχθηκαν τα πρακτικά αυτά και οι ακόλουθες αποφάσεις:

- 434/08** Έγκριση Σχεδίου Στρατηγικού Σχεδιασμού Δήμου Σερρών.
- 435/08** Επικύρωση αποτελέσματος εκλογής και ανακήρυξης τακτικών και αναπληρωματικών μελών τοπικού Συμβουλίου Νέων Δήμου Σερρών.
- 436/08** Έγκριση μετακίνησης εκτός έδρας του Προέδρου του Δ.Σ. για τη συμμετοχή του στη Γενική Συνέλευση της Ενώσεως Ελληνικών Πόλεων με Μεσαιωνικό Κάστρο.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.

Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΤΟΥ Δ.Σ.

ΚΑΛΛΙΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΖΑΠΑΡΑΣ ΣΤΕΡΓΙΟΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ

Αγγελίδης Πέτρος

Αναστασιάδης Αντώνιος

Αρβανίτη – Αγιαννίδου Σταυρούλα

Βέρρου Σουλτάνα

Γούνας Γεώργιος

Δάγκος Γεώργιος

ΙΚιούζης Στέφανος

Ιωαννίδης Σπυρίδωνας

Κουλουφάκος Αντώνιος

Παπαδόπουλος Χρήστος

Πεγλιβανίδης Ιωάννης

Σαμπάνης Μιχαήλ

Σαντοριναίος Ευάγγελος

Σαουλίδης Στυλιανός

Σίγκας Γεώργιος

Σιμήτας Συμεών

Σωτηριάδης Δημήτριος

Τσιμερίκας Γεώργιος