



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΣΕΡΡΩΝ
ΔΗΜΟΣ ΣΕΡΡΩΝ
ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ**

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

Απόσπασμα της

Αριθμ. Συνεδρίασης: 12 / 11-05-2022

Αριθμ. Απόφασης: 109 / 2022

ΘΕΜΑ: Έγκριση του προγράμματος δράσης για την πρόληψη και καταπολέμηση της σεξουαλικής παρενόχλησης στο Δήμο Σερρών

Στις Σέρρες σήμερα την 11^η του μηνός Μαΐου του έτους **2022**, ημέρα της εβδομάδος **Τετάρτη** και ώρα **20:00 μ.μ.**, έλαβε χώρα η τακτική μεικτή συνεδρίαση του Δημοτικού Συμβουλίου Σερρών, στη ΔΗ.ΚΕ. ΔΗ.ΠΕ.ΘΕ. (αίθουσα θεάτρου "ΑΣΤΕΡΙΑ", σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 64, 67 του Ν. 3852/2010 όπως τροποποιήθηκαν και ισχύουν, την υπ' αριθμ. 643/69472/24-09-2021 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, κατόπιν της αριθμ. **12/06-05-2022** έγγραφης πρόσκλησης του Προέδρου του Δημοτικού Συμβουλίου, που επιδόθηκε σε όλους τους Δημοτικούς Συμβούλους, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 74 του Ν. 4555/2018 (ΦΕΚ 133/19-07-2018 τ.Α') «Πρόγραμμα Κλεισθένης Ι».

Αφού διαπιστώθηκε ότι υπάρχει η νόμιμη απαρτία, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 96 του Ν. 3463/2006, δεδομένου ότι σε σύνολο 41 Δημοτικών Συμβούλων, παρόντες ήταν **34**, δηλαδή:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ:

Κατιρτζόγλου Βασίλειος (Πρόεδρος Δ.Σ.)
Γαλάνης Στέργιος
Γάτσιος Αθανάσιος
Γάτσιος Ιωάννης
Γεωργούλας Αντώνιος
Δεσποτίδης Ιωάννης
Δινάκης Κωνσταντίνος
Δούκας Γεώργιος
Δρίγκα Χρυσούλα
Ηλιοπούλου Σταλακτή
Ιλανίδου - Βίλλιου Δέσποινα
Ίντος Κωνσταντίνος
Καλώτα Παναγιώτα
Καρακολίδης Παναγιώτης
Καρυτίδης Πάυλος
Ματθαίου Γεώργιος
Μπουρβάνης Ζαχαρίας
Μητλιάγκα Βαρβάρα

Μισιρλής Σπυρίδων
Μερετούδης Δημήτριος
Μιχτσόγλου Δημήτριος
Νυχτοπάτης Γεώργιος
Παλάζη - Τσοχατζίδα Χρυσάνθη
Πάνου Σωτηρία
Παπαβασιλείου Βασίλειος
Παπαφωτίου Αριάδνη
Ρίζος Σάββας
Ταΐρης Γεώργιος
Τερζής Βασίλειος
Τουρτούρας Ιωάννης
Φωτιάδης Στέφανος
Χαλκιάπουλος Αλέξανδρος
Χράπας Παντελής
Χρυσανθίδης Βασίλειος

Παρόντες (συνδεδεμένοι) μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας τηλεδιασκέψεων WEBEX, ήταν οι Δημ. Σύμβουλοι κ.κ.: Γάτσιος Αθανάσιος (Αντιπρόεδρος), Γαλάνης Στέργιος, Ίντος Κωνσταντίνος, Καλώτα Παναγιώτα, Παλάζη - Τσοχατζίδη Χρυσάνθη.

ΑΠΟΝΤΕΣ: 7

Γκότσης Ηλίας, Δούκας Γεώργιος, Καδής Γεώργιος, Φαρμάκης Παύλος, Φωτιάδης Γεώργιος, Χαραλαμπίδου Παρθένα, Χατζηδημητρίου Ιωάννης.

Οι Πρόεδροι των Συμβουλίων των Τοπικών και Δημοτικών Κοινοτήτων, κλήθηκαν σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 74 του Ν. 4555/2018 και προσήλθε ο Βαφειάδης Μιχαήλ Πρόεδρος της Κοινότητας Σκουτάρεως.

Τα πρακτικά της Συνεδρίασης τηρήθηκαν από τον αναπληρωτή Προϊστάμενο του Τμήματος Υποστήριξης Συλλογικών Οργάνων κ. Βασίλειο Μέτσα.

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ., μετά την διαπίστωση απαρτίας, κήρυξε την έναρξη του Δημοτικού Συμβουλίου, στην οποία ήταν παρών ο Δήμαρχος κ. Χρυσάφης Αλέξανδρος, που κλήθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 74 του Ν. 4555/2018.

- Οι Δημοτικοί Σύμβουλοι κ.κ.:

- Μιχτσόγλου Δημήτριος, αποχώρησε κατά την συζήτηση του 3ου θέματος.

Το Δημοτικό Συμβούλιο στην παραπάνω συνεδρίασή του, στο 3^ο θέμα της ημερήσιας διάταξης, ύστερα από την υπ' αριθμ. 14769/04-05-2022 εισήγηση της Δ/σης Κοινωνικής Προστασίας, Υγείας Παιδείας και Πολιτισμού - Κέντρο Συμβουλευτικής Υποστήριξης Γυναικών του Δήμου, που έχει ως εξής:

« Κύριε Δήμαρχε,

Σας πληροφορούμε ότι:

1. Σύμφωνα με το νόμο 4808/2021 για την προστασία της εργασίας και την κύρωση της Σύμβασης 190 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας, οι εργοδότες καλούνται να λαμβάνουν μέτρα για την προστασία των εργαζομένων από συμπεριφορές βίας και παρενόχλησης συμπεριλαμβανομένης και της σεξουαλικής παρενόχλησης η οποία αναγνωρίζεται ρητά ως μορφή έμφυλης βίας.

2. Σύμφωνα με το νόμο 3896/2010 για την εφαρμογή της αρχής ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας (Οδηγία 2006/54/ΕΚ) και το νόμο 3769/2007 για την εφαρμογή της αρχής ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών όσων αφορά την πρόσβαση σε αγαθά και υπηρεσίες και την παροχή αυτών, απαγορεύεται η σεξουαλική παρενόχληση τόσο στον εργασιακό χώρο και κατά την αναζήτηση εργασίας όσο και κατά την πρόσβαση σε αγαθά και υπηρεσίες.

3. Σύμφωνα με το νόμο 4351/2018 για την κύρωση της Σύμβασης του Συμβουλίου της Ευρώπης για την πρόληψη και την καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών και της ενδοοικογενειακής βίας (Σύμβαση της Κωνσταντινούπολης) και το νόμο 4604/2019 για την προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων, πρόληψη και καταπολέμηση της έμφυλης βίας, συμπληρώνεται το νομικό οπλοστάσιο της χώρας για την προστασία από την σεξουαλική παρενόχληση και την έμφυλη βία

4. Σύμφωνα με το υπ' αριθμ. 1382/2021 διαβιβαστικό της ΚΕΔΕ προς όλους τους Δήμους της χώρας, κοινοποιήθηκε στο Δήμο Σερρών η Αθηναίων υπ' αριθμ. 89/2021 απόφαση του δημοτικού συμβουλίου του Δήμου Αθηναίων (ΑΔΑ Ψ5ΘΞΩ6Μ-ΘΥ0) ενέκρινε πρόγραμμα δράσης για την πρόληψη και καταπολέμηση της σεξουαλικής παρενόχλησης στο Δήμο Αθηναίων με την παρότρυνση για συνυπογραφή της δημόσιας δέσμευσης για μηδενική ανοχή στη σεξουαλική παρενόχληση και υιοθέτηση προσαρμοσμένων προγραμμάτων δράσεων με σκοπό την κινητοποίηση και τη συνεργασία σε εθνικό επίπεδο ανάμεσα στους φορείς της τοπικής αυτοδιοίκησης.

Βάσει των παραπάνω, προσαρμόστηκε το πρόγραμμα δράσης για την πρόληψη και καταπολέμηση της σεξουαλικής παρενόχλησης στις ανάγκες του Δήμου Σερρών. Η συμμετοχή του Δήμου Σερρών σε μια εθνική κινητοποίηση σε επίπεδο τοπικής αυτοδιοίκησης για την ευαισθητοποίηση αλλά και την αντιμετώπιση του φαινομένου κρίνεται ουσιώδους σημασίας, ιδίως λαμβάνοντας υπόψη ότι το φαινόμενο της σεξουαλικής παρενόχλησης στην εργασία είναι ένα παλαιό φαινόμενο που το κάλυπτε η σιωπή καθώς τα θύματα βίωναν τις επιπτώσεις των παρενοχλητικών συμπεριφορών χωρίς να φτάνουν στην καταγγελία. Το παρακάτω πρόγραμμα δράσης περιλαμβάνει τη δημόσια δέσμευση για μηδενική ανοχή στη σεξουαλική παρενόχληση, προτεινόμενες νομοθετικές τροποποιήσεις, την διαδικασία καταγγελίας περιστατικού σεξουαλικής παρενόχλησης στο δήμο, δράσεις ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης καθώς και συνεργασίες με φορείς »,

και σχετική συζήτηση,

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Εγκρίνει τη δημόσια δέσμευση του Δήμου Σερρών για “Μηδενική Ανοχή”, καθώς και το προσαρτώμενο πρόγραμμα δράσης για την πρόληψη και καταπολέμηση της σεξουαλικής παρενόχλησης στο Δήμο Σερρών, που έχουν ως εξής:

ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΣΕΡΡΩΝ
ΓΙΑ ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΑΝΟΧΗ ΣΤΗΝ ΣΕΞΟΥΑΛΙΚΗ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ

Ο Δήμος Σερρών επιβεβαιώνει την πρόθεσή του να καταπολεμήσει την σεξουαλική παρενόχληση στους χώρους εργασίας και στους χώρους που διαθέτει για την εξυπηρέτηση των πολιτών. Όλοι/ες οι εργαζόμενοι/ες και οι πολίτες έχουν δικαίωμα να τυγχάνουν αξιοπρεπούς μεταχείρισης. Η σεξουαλική παρενόχληση δεν είναι επιτρεπτή ή ανεκτή. Οι εργαζόμενοι/ες και οι πολίτες έχουν το δικαίωμα καταγγελίας και προτρέπονται να καταγγείλουν κάθε περιστατικό σεξουαλικής παρενόχλησης που υφίστανται από αιρετούς, προϊσταμένους, συναδέλφους ή άλλους πολίτες που προσέρχονται στους χώρους του δήμου ή που υποπίπτει στην αντίληψή τους κατά την άσκηση των καθηκόντων τους. Η σεξουαλική παρενόχληση είτε από αιρετό είτε από εργαζόμενο συνιστά πειθαρχικό αδίκημα και διώκεται σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία. Ο δήμος θα κάνει χρήση των σχετικών διατάξεων με στόχο την τιμωρία των δραστών

Σεξουαλική παρενόχληση σύμφωνα με το άρθρο 2δ) Οδηγίας 2006/54 είναι η εκδήλωση οποιαδήποτε μορφής ανεπιθύμητης λεκτικής, μη λεκτικής ή σωματικής συμπεριφοράς σεξουαλικού χαρακτήρα, με σκοπό ή αποτέλεσμα την προσβολή της αξιοπρέπειας ενός ατόμου, ιδίως με τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος.

Οι αιρετοί και οι υπάλληλοι των Διευθύνσεων του δήμου έχουν υποχρέωση να εφαρμόζουν την πολιτική του δήμου και να λαμβάνουν μέτρα για την συμμόρφωση όλων των εργαζομένων με αυτή. Οι Προϊστάμενοι των Τμημάτων έχουν την ευθύνη να εξασφαλίζουν ένα εργασιακό περιβάλλον με *αξιοπρέπεια και σεβασμό* στο οποίο δεν θα υφίσταται σεξουαλική παρενόχληση. Τέλος, οι εργαζόμενοι/ες έχουν καθήκον να συμμορφώνονται με τον Νόμο και οφείλουν να μην προβαίνουν σε πράξεις σεξουαλικής παρενόχλησης και να αναφέρουν στις αρμόδιες υπηρεσίες ή στα όργανα του δήμου τυχόν πράξεις σεξουαλικής παρενόχλησης που υποπίπτουν στην αντίληψη τους κατά την άσκηση των καθηκόντων τους¹ σε βάρος συναδέλφων ή πολιτών που συναλλάσσονται με τις υπηρεσίες του δήμου ή κάνουν χρήση των υπηρεσιών του Δήμου.

Τέλος, οι εργαζόμενοι/ες καταβάλουν κάθε δυνατή προσπάθεια αποτροπής φαινομένων όπου οι συνάδελφοί τους καθίστανται αντικείμενα προσβλητικής συμπεριφοράς και σεξουαλικής παρενόχλησης εντός της υπηρεσίας.

Ο Δήμος εξασφαλίζει την ενημέρωση και των ενδυνάμωση των εργαζομένων για τα δικαιώματά τους και τη διαδικασία της καταγγελίας των διωκόμενων περιστατικών και την αντικειμενική και αμερόληπτη διερεύνηση των αυτών .

Ο δήμος εργάζεται για την βελτίωση των συνθηκών εργασίας, ώστε να μην δημιουργούνται φαινόμενα κατάχρησης εξουσίας ανάμεσα στους εργαζόμενους των διαφορετικών επιπέδων της υπηρεσιακής ιεραρχίας, αλλά και από τους αιρετούς, κατάσταση που μπορεί να θεωρηθεί ευνοϊκή για την εμφάνιση περιστατικών σεξουαλικών παρενοχλήσεων.

1. Η υποχρέωση αυτή προκύπτει και από το άρθρο 27 της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης, που κυρώθηκε με το Ν. 4531/2018, που ορίζει ότι: “Τα Μέλη λαμβάνουν όλα τα αναγκαία μέτρα προκειμένου να ενθαρρύνουν οποιοδήποτε πρόσωπο είναι μάρτυρας διάπραξης πράξεων βίας, που καλύπτονται από το πεδίο εφαρμογής της παρούσας Σύμβασης, ή το οποίο έχει βάσιμους λόγους να πιστεύει ότι μια τέτοια πράξη ενδέχεται να διαπραχθεί, ή ότι περαιτέρω πράξεις βίας αναμένονται, να ανακοινώσει και αναφέρει τούτο στις αρμόδιες οργανώσεις ή αρχές”.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΛΗΨΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ
ΣΕΞΟΥΑΛΙΚΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ
ΣΤΟ ΔΗΜΟ ΣΕΡΡΩΝ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Εισαγωγή

A. Δράσεις Πρόληψης

A.1. Δημόσια Δέσμευση για Μηδενική Ανοχή

A.2. Επιμόρφωση Εργαζομένων και Αιρετών

A.3. Καμπάνιες ευαισθητοποίησης

B. Καταπολέμηση της σεξουαλικής παρενόχλησης

B.1. Πειθαρχική Δίωξη – Προτεινόμενες Τροποποιήσεις

B.2. Διαδικασία Καταγγελίας

B.3. Ένορκη Διοικητική Εξέταση (ΕΔΕ)

B.4. Σεξουαλική παρενόχληση στους δημοτικούς χώρους

Γ. Συνεργασίες

Γ.1. Συνεργασίες με αρμόδιους θεσμικούς φορείς

Γ.2. Συνεργασία με φορείς και υπηρεσίες του δήμου

Γ.3. Αξιολόγηση και καταγραφής στατιστικών στοιχείων. Αποτίμηση των δράσεων.

Εισαγωγή

Οι πρόσφατες καταγγελίες σεξουαλικής παρενόχλησης που είδαν το φως στον τομέα του αθλητισμού και του θεάτρου ανέδειξαν ένα φαινόμενο που στην χώρα μας παρέμενε στην σκιά, ένα έγκλημα που έμενε χωρίς τιμωρία, κυρίως γιατί τα περισσότερα θύματα δεν εύρισκαν τις απαραίτητες συνθήκες προστασίας, ώστε να το καταγγείλουν και να ζητήσουν την τιμωρία των δραστών. Οι γυναίκες κατά κανόνα διστάζουν να καταγγείλουν την παρενόχληση λόγω της δευτερογενούς θυματοποίησης που ενδεχομένως να έχουν με την δημοσιοποίησή της (αντίποινα του εργοδότη, μήνυση για ψευδή καταμήνυση, αγωγή αποζημίωσης κ.α.). Παράλληλα, το κοινωνικό περιβάλλον πολύ συχνά έχει την τάση να τις κατηγορήσει ότι προκάλεσαν οι ίδιες την σεξουαλική παρενόχληση, ειδικά αν οι δράστες είναι άτομα μεγάλης κοινωνικής αποδοχής. Η σεξουαλική παρενόχληση στους χώρους εργασίας απαγορεύεται από το διεθνές, ευρωπαϊκό, το ενωσιακό και εθνικό δίκαιο¹. Ιδίως, ο πρόσφατος ν. 4808/2021 (ΦΕΚ Α' 101/19-6-2021) για την Προστασία της Εργασίας

¹ Σύμβαση της Κωνσταντινούπολης, που κυρώθηκε με το ν. 4531/2018, Οδηγία 2006/54 για την εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόληση, που μεταφέρθηκε με τον Νόμο 3896/2010 και Οδηγία 2004/113 για την εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών στην πρόσβαση σε αγαθά και υπηρεσίες και την παροχή αυτών, που μεταφέρθηκε με τον Ν. 3769/2009.

που επικύρωσε τη Σύμβαση 190 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας ενίσχυσε το εθνικό οπλοστάσιο για την προστασία των θυμάτων

Ο Δήμος Σερρών αναλαμβάνει την πρωτοβουλία να εντάξει στις πολιτικές του και το «Πρόγραμμα Δράσης για την πρόληψη και καταπολέμηση της σεξουαλικής παρενόχλησης στο Δήμο Σερρών», έχοντας ως βάση και υιοθετώντας μια καλή πρακτική του Δήμου Αθηναίων, το «Πρόγραμμα Δράσης για την πρόληψη και καταπολέμηση της σεξουαλικής παρενόχλησης στον Δήμο Αθηναίων», το οποίο περιλαμβάνει πολιτικές για την καταπολέμηση της σεξουαλικής παρενόχλησης σε χώρους εργασίας ΟΤΑ, αφού προηγουμένως προσαρμόστηκε κατάλληλα. Με την υιοθέτηση του Προγράμματος Δράσης, ο Δήμος Σερρών, συμμετέχει σε μια εθνική κινητοποίηση σε επίπεδο τοπικής αυτοδιοίκησης για την ανάδειξη και την αντιμετώπιση ενός τόσο κρίσιμου φαινόμενο που επιφέρει ένα σοβαρό πλήγμα στην ισότητα στην εργασία και έχει αρνητικές επιπτώσεις στην σωματική και ψυχολογική υγεία των εργαζομένων και στην ίδια την εργασία.

Α. ΔΡΑΣΕΙΣ ΠΡΟΛΗΨΗΣ

Α.1. Δημόσια Δέσμευση για Μηδενική Ανοχή

Η πρώτη δράση πρόληψης αποτελεί η «Δημόσια Δέσμευση για Μηδενική Ανοχή» του Δήμου Σερρών.

Το κείμενο θα πρέπει να περιλαμβάνει κατ' ελάχιστο τα εξής: «Ο Δήμος Σερρών επιβεβαιώνει την πρόθεσή του να καταπολεμήσει την σεξουαλική παρενόχληση στους χώρους εργασίας και στους χώρους που διαθέτει για την εξυπηρέτηση των πολιτών. Όλοι/ες οι εργαζόμενοι/ες και οι πολίτες έχουν δικαίωμα να τυγχάνουν αξιοπρεπούς μεταχείρισης. Η σεξουαλική παρενόχληση δεν είναι επιτρεπτή ή ανεκτή. Οι εργαζόμενοι/ες και οι πολίτες έχουν το δικαίωμα καταγγελίας και προτρύπονται να καταγγείλουν κάθε περιστατικό σεξουαλικής παρενόχλησης που υφίστανται από αιρετούς, προϊσταμένους, συναδέλφους ή άλλους πολίτες που προσέρχονται στους χώρους του δήμου ή που υποπίπτει στην αντίληψή τους κατά την άσκηση των καθηκόντων τους. Η σεξουαλική παρενόχληση είτε από αιρετό είτε από εργαζόμενο συνιστά πειθαρχικό αδίκημα και διώκεται σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία. Ο δήμος θα κάνει χρήση των σχετικών διατάξεων με στόχο την τιμωρία των δραστών».

Η Δημόσια Δέσμευση περιλαμβάνει επίσης τον ορισμό της σεξουαλικής παρενόχλησης σύμφωνα με το άρθρο 2δ) Οδηγίας 2006/54, «η εκδήλωση οποιασδήποτε μορφής ανεπιθύμητης λεκτικής, μη λεκτικής ή σωματικής συμπεριφοράς σεξουαλικού χαρακτήρα, με σκοπό ή αποτέλεσμα την προσβολή της αξιοπρέπειας ενός ατόμου, ιδίως με τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος».

Η Δημόσια Δέσμευση αναφέρει ρητά τις ευθύνες των αιρετών και υπηρεσιακών στελεχών για την καταπολέμηση της σεξουαλικής βίας, όπως, π.χ. «Οι αιρετοί και οι υπάλληλοι των Διευθύνσεων του δήμου έχουν υποχρέωση να εφαρμόζουν την πολιτική του δήμου και να λαμβάνουν μέτρα για την συμμόρφωση όλων των εργαζομένων με αυτή. Οι Προϊστάμενοι των Τμημάτων έχουν την ευθύνη να εξασφαλίζουν ένα εργασιακό περιβάλλον με αξιοπρέπεια και σεβασμό στο οποίο δεν θα υφίσταται σεξουαλική παρενόχληση. Τέλος, οι εργαζόμενοι/ες έχουν καθήκον να συμμορφώνονται με τον Νόμο και οφείλουν να μην προβαίνουν σε πράξεις σεξουαλικής παρενόχλησης και να αναφέρουν στις αρμόδιες υπηρεσίες ή στα όργανα

του δήμου τυχόν πράξεις σεξουαλικής παρενόχλησης που υποπίπτουν στην αντίληψη τους κατά την άσκηση των καθηκόντων τους² σε βάρος συναδέλφων ή πολιτών που συναλλάσσονται με τις υπηρεσίες του δήμου ή κάνουν χρήση των υπηρεσιών του Δήμου.

Τέλος, οι εργαζόμενοι/ες καταβάλουν κάθε δυνατή προσπάθεια αποτροπής φαινομένων όπου οι συνάδελφοί τους καθίστανται αντικείμενα προσβλητικής συμπεριφοράς και σεξουαλικής παρενόχλησης εντός της υπηρεσίας».

Ο Δήμος εξασφαλίζει την ενημέρωση και των ενδυνάμωση των εργαζομένων για τα δικαιώματά τους και τη διαδικασία της καταγγελίας των διωκόμενων περιστατικών και την αντικειμενική και αμερόληπτη διερεύνηση των αυτών .

Η δημόσια δέσμευση περιλαμβάνει τη διαδικασία που θα πρέπει να ακολουθείται στον δήμο από τα θύματα σεξουαλικής παρενόχλησης, ώστε να παρέχεται βοήθεια, να αντιμετωπίζεται η καταγγελία με τη δέουσα σοβαρότητα και απόλυτη εμπιστευτικότητα και με σεβασμό των υπερασπιστικών δικαιωμάτων και του τεκμηρίου αθωότητας του προσώπου που καταγγέλλεται, να προστατεύονται τόσο οι καταγγέλλοντες/καταγγέλλουσες, αλλά και οι διενεργούντες τις ΕΔΕ, από δυσμενείς διακρίσεις και εργασιακά αντίποινα. Ορίζονται επίσης τα πειθαρχικά αδικήματα και οι πειθαρχικές ποινές για την τέλεση σεξουαλικής παρενόχλησης αλλά και κάθε διάκρισης λόγω φύλου, προκειμένου οι σχετικές διατάξεις να εναρμονιστούν με τις αντίστοιχες διατάξεις του κώδικα κατάστασης δημοσίων πολιτικών διοικητικών υπαλλήλων και υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ΝΟΜΟΣ 3528/2007, ΦΕΚ Α΄ 26/ 9.2.2007) (από το τμήμα Β του παρόντος προγράμματος).

Τέλος η δημόσια δέσμευση θα αναφέρει ότι «Ο δήμος εργάζεται για την βελτίωση των συνθηκών εργασίας, ώστε να μην δημιουργούνται φαινόμενα κατάχρησης εξουσίας ανάμεσα στους εργαζόμενους των διαφορετικών επιπέδων της υπηρεσιακής ιεραρχίας, αλλά και από τους αιρετούς, κατάσταση που μπορεί να θεωρηθεί ευνοϊκή για την εμφάνιση περιστατικών σεξουαλικών παρενοχλήσεων».

Η δημόσια δέσμευση κοινοποιείται προς όλους τους αιρετούς και το προσωπικό του δήμου, και των ΝΠΔΔ και ΝΠΙΔ αυτού, ώστε να ενημερωθούν για το δικαίωμα καταγγελίας, και παράλληλα, να πληροφορηθούν ότι η τυχόν καταγγελία θα εξετασθεί έγκαιρα και με τον δέοντα τρόπο, και αναρτάται σε εμφανές σημείο στις υπηρεσίες και στους χώρους εξυπηρέτησης κοινού, αλλά και στον διαδικτυακό τόπο του Δήμου Σερρών.

Στη δημόσια δέσμευση περιλαμβάνεται η πρόθεση να αξιοποιηθούν από το δήμο οι διαδικασίες χειρισμού των περιστατικών σεξουαλικής παρενόχλησης και τα εργαλεία καταγραφής (έντυπο υποβολής καταγγελίας για σεξουαλική παρενόχληση), όπως προτείνονται στο Εγχειρίδιο Συμβουλευτικής της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων (2012) (σελ.89-94).

Το έντυπο καταγγελίας θα χορηγείται δωρεάν από τον Δήμο Σερρών και θα διακινείται μέσω εμπιστευτικού πρωτοκόλλου.

² Η υποχρέωση αυτή προκύπτει και από το άρθρο 27 της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης, που κυρώθηκε με το Ν. 4531/2018, που ορίζει ότι: «Τα Μέρη λαμβάνουν όλα τα αναγκαία μέτρα προκειμένου να ενθαρρύνουν οποιοδήποτε πρόσωπο είναι μάρτυρας διάπραξης πράξεων βίας, που καλύπτονται από το πεδίο εφαρμογής της παρούσας Σύμβασης, ή το οποίο έχει βάσιμους λόγους να πιστεύει ότι μια τέτοια πράξη ενδέχεται να διαπραχθεί, ή ότι περαιτέρω πράξεις βίας αναμένονται, να ανακοινώσει και αναφέρει τούτο στις αρμόδιες οργανώσεις ή αρχές».

A.2. Επιμόρφωση εργαζομένων και αιρετών

Σημαντικό μέσο πρόληψης και αντιμετώπισης της σεξουαλικής παρενόχλησης αποτελεί η επιμόρφωση του συνόλου του προσωπικού του δήμου, αλλά και των αιρετών. Η επιμόρφωση όλων των υπηρεσιακών στελεχών περιλαμβάνει την ενημέρωση σε θέματα όπως: (α) οι μορφές της σεξουαλικής παρενόχλησης και οι παράγοντες που την ευνοούν/παρεμποδίζουν στο εργασιακό περιβάλλον, (β) οι υπηρεσιακές ευθύνες σχετικά με τα προβλήματα που τυχόν δημιουργηθούν ή καταγγεληθούν, (γ) ο τρόπος χειρισμού των περιστατικών με εχεμύθεια, διακριτικότητα και σοβαρότητα και με σεβασμό των υπερασπιστικών δικαιωμάτων και του τεκμήριου αθωότητας του προσώπου που καταγγέλλεται.

A.3. Καμπάνιες ευαισθητοποίησης

Η ευαισθητοποίηση της τοπικής κοινωνίας και άλλων δημόσιων και ιδιωτικών φορέων για αποτελεί εξίσου σημαντική δράση πρόληψης για το φαινόμενο της σεξουαλικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας. Ο δήμος μέσα από τις υπηρεσίες και τα συλλογικά όργανα αλλά και σε συνεργασία με άλλους φορείς διοργανώνει δράσεις που αποσκοπούν στην ευαισθητοποίηση τόσο των εργαζομένων στις υπηρεσίες του δήμου (δράσεις επιμόρφωσης) όσο και των πολιτών, ανδρών και γυναικών, εν γένει.

Ο Δήμος Σερρών συνεργάζεται με άλλους δήμους της επικράτειας και συμμετέχει σε δράσεις ευαισθητοποίησης μεγαλύτερης εμβέλειας για τον παραπάνω σκοπό.

B. ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΣΕΞΟΥΑΛΙΚΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ**B1. Πειθαρχική δίωξη- Προτεινόμενες Τροποποιήσεις**

Σε περιπτώσεις παραβιάσεων της αρχής της ισότητας και σεξουαλικής παρενόχλησης ή παρενόχλησης λόγω φύλου εφαρμόζεται απαρέγκλιτα η ισχύουσα νομοθεσία και οι διαδικασίες που προβλέπονται αναλόγως στον Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων ν. 3584/2007 (ΦΕΚ Α' 143/28.06.2007) και στον νόμο 3852/2010 (ΦΕΚ Α' 143/28.6.2007).

Η πειθαρχική δίωξη απαιτεί σημαντικές θεσμικές αλλαγές και προσαρμογή της ισχύουσας νομοθεσίας που διέπει τον Κώδικα κατάστασης των δημοτικών και κοινοτικών υπαλλήλων (B.1.1.) και τον Νόμο για την Τοπική Αυτοδιοίκηση (B.1.2.).

Οι προτεινόμενες τροποποιήσεις των νόμων είναι ως εξής:

B.1.1 ΚΩΔΙΚΑΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΝΟΜΟΣ 3584/2007, ΦΕΚ Α' 143/28.6.2007)

1. Στην παρ.1 του άρθρου 111 Ν. 3584/2007 (ΦΕΚ Α' 143/28.6.2007) προστίθεται περίπτωση κη' ως εξής:

κη) α) η παραβίαση της αρχής της ισότητας, των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης, σύμφωνα με τον ν. 3896/2010 (ΦΕΚ Α' 207/8-12/2010) και κατά την πρόσβαση σε αγαθά και υπηρεσίες και κατά την παροχή αυτών σύμφωνα με το ν. 3769/2009 (ΦΕΚ Α' 105/1.7.2009).

κη) β) η σεξουαλική παρενόχληση, που ορίζεται ως η εκδήλωση οποιασδήποτε μορφής ανεπιθύμητης λεκτικής, μη λεκτικής ή σωματικής συμπεριφοράς σεξουαλικού χαρακτήρα, με σκοπό ή αποτέλεσμα την προσβολή της αξιοπρέπειας ενός ατόμου, ιδίως με τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος, και δη: 1) στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 17 Ν. 3896/2010 δηλ. σε βάρος ατόμων που απασχολούνται ή είναι υποψήφια για απασχόληση στο Δημόσιο και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, καθώς και στον ιδιωτικό τομέα, με οποιαδήποτε σχέση εργασίας ή μορφή απασχόλησης, συμπεριλαμβανομένης της σύμβασης έργου και της έμμισθης εντολής, και ανεξάρτητα από τη φύση των παρεχόμενων υπηρεσιών, στα άτομα που ασκούν ελευθέρια επαγγέλματα καθώς και στα άτομα που λαμβάνουν επαγγελματική εκπαίδευση ή είναι υποψήφια για επαγγελματική εκπαίδευση οποιουδήποτε είδους και μορφής, καθώς και με αφορμή ή με την ευκαιρία της εργασίας και 2) στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 3 παρ. 1 ν. 3769/2009 (ΦΕΚ 105/Α/1.7.2009), δηλαδή κατά την παροχή αγαθών και υπηρεσιών που διατίθενται στο κοινό, ανεξάρτητα από το ενδιαφερόμενο πρόσωπο.

κη) γ) η παρενόχληση λόγω φύλου, που ορίζεται ως η εκδήλωση ανεπιθύμητης συμπεριφοράς συνδεδεμένη με το φύλο ενός προσώπου, με σκοπό ή αποτέλεσμα την παραβίαση της αξιοπρέπειας του προσώπου αυτού και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος, και δη: 1) στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 17 Ν. 3896/2010, δηλ. σε βάρος ατόμων που απασχολούνται ή είναι υποψήφια για απασχόληση στο Δημόσιο και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, καθώς και στον ιδιωτικό τομέα, με οποιαδήποτε μορφή σχέση εργασίας ή μορφή απασχόλησης, συμπεριλαμβανομένης της σύμβασης έργου και της έμμισθης εντολής, και ανεξάρτητα από τη φύση των παρεχόμενων υπηρεσιών, στα άτομα που ασκούν ελευθέρια επαγγέλματα, καθώς και στα άτομα που λαμβάνουν επαγγελματική εκπαίδευση ή είναι υποψήφια για επαγγελματική εκπαίδευση οποιουδήποτε είδους και μορφής, καθώς και με αφορμή ή με την ευκαιρία της εργασίας και 2) στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 3 παρ.1 Ν. 3769/2009 (ΦΕΚ 105/Α/1.7.2009), δηλαδή κατά την παροχή αγαθών και υπηρεσιών που διατίθενται στο κοινό, ανεξάρτητα από το ενδιαφερόμενο πρόσωπο. κη) δ) η χρήση γλώσσας έμφυλης διάκρισης κατά την άσκηση των καθηκόντων.»

2. Στην παρ. 2 του άρθρου 113 ν. 3584/2007 (ΦΕΚ Α' 143/28.6.2007) προστίθεται περίπτωση ι) ως εξής:

«η σεξουαλική παρενόχληση κατά τα οριζόμενα στην περίπτωση κηβ) της παρ.1 του άρθρου 111 του παρόντος».

2. Στο άρθρο 113 ν. 3584/2007 (ΦΕΚ Α' 143/28.6.2007) προστίθενται παρ. 4 και 5 ως εξής:

«4. Για τα παραπτώματα της περίπτωσης κη) β) της παραγράφου 1 του άρθρου 111 του παρόντος δεν μπορεί να επιβληθεί ποινή κατώτερη του υποβιβασμού.

«5. Για τα παραπτώματα των περιπτώσεων κη) α) και γ) της παραγράφου 1 του άρθρου 111 του παρόντος δεν μπορεί να επιβληθεί ποινή κατώτερη του προστίμου.»

3. Στην παρ.3 του άρθρου 115 ν. 3584/2007 (ΦΕΚ Α' 143/28.6.2007) προστίθεται τρίτο εδάφιο ως εξής:

«Η τέλεση του παραπτώματος της περίπτωσης κη)β) από προϊστάμενο έναντι υφισταμένου ή από πρόσωπο που έχει θεσμική ιδιότητα έναντι προσώπου που τελεί σε εξάρτηση από αυτό αποτελεί ιδιαίτερος επιβαρυντική περίπτωση για την επιμέτρηση της ποινής.»

B.1.2. ΝΟΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ

1. Στην παράγραφο 3 του άρθρου 233 ν. 3852/2010 (ΦΕΚ Α' 87/7.6.2010), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 125 ν. 4555/2018 (ΦΕΚ Α' 133/19.7.2018), προστίθενται περιπτώσεις γ' και δ' ως εξής:

«γ. αν έχουν διαπράξει σεξουαλική παρενόχληση, που ορίζεται ως η εκδήλωση οποιασδήποτε μορφής ανεπιθύμητης λεκτικής, μη λεκτικής ή σωματικής συμπεριφοράς σεξουαλικού χαρακτήρα, με σκοπό ή αποτέλεσμα την προσβολή της αξιοπρέπειας ενός ατόμου, ιδίως με τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος, και δη: 1) στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 17 Ν.3896/2010, δηλ. σε βάρος ατόμων που απασχολούνται ή είναι υποψήφια για απασχόληση στο Δημόσιο και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, καθώς και στον ιδιωτικό τομέα, με οποιαδήποτε σχέση εργασίας ή μορφή απασχόλησης, συμπεριλαμβανομένης της σύμβασης έργου και της έμμισθης εντολής, και ανεξάρτητα από τη φύση των παρεχόμενων υπηρεσιών, στα άτομα που ασκούν ελευθέρια επαγγέλματα, καθώς και στα άτομα που λαμβάνουν επαγγελματική εκπαίδευση ή είναι υποψήφια για επαγγελματική εκπαίδευση οποιουδήποτε είδους και μορφής, καθώς και με αφορμή ή με την ευκαιρία της εργασίας και 2) στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 3 παρ.1 ν. 3769/2009 (ΦΕΚ 105/Α/1.7.2009), δηλαδή κατά την παροχή αγαθών και υπηρεσιών που διατίθενται στο κοινό, ανεξάρτητα από το ενδιαφερόμενο πρόσωπο.

δ. αν έχουν διαπράξει παρενόχληση λόγω φύλου, που ορίζεται ως η εκδήλωση ανεπιθύμητης συμπεριφοράς συνδεδεμένη με το φύλο ενός προσώπου, με σκοπό ή αποτέλεσμα την παραβίαση της αξιοπρέπειας του προσώπου αυτού και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος, και δη: 1) στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 17 Ν. 3896/2010, δηλ. σε βάρος ατόμων που απασχολούνται ή είναι υποψήφια για απασχόληση στο Δημόσιο και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, καθώς και στον ιδιωτικό τομέα, με οποιαδήποτε μορφή σχέση εργασίας ή μορφή απασχόλησης, συμπεριλαμβανομένης της σύμβασης έργου και της έμμισθης εντολής, και ανεξάρτητα από τη φύση των παρεχόμενων υπηρεσιών, στα άτομα που ασκούν ελευθέρια επαγγέλματα, καθώς και στα άτομα που λαμβάνουν επαγγελματική εκπαίδευση ή είναι υποψήφια για επαγγελματική εκπαίδευση οποιουδήποτε είδους και μορφής, καθώς και με αφορμή ή με την ευκαιρία της εργασίας και 2) στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 3 παρ.1 Ν. 3769/2009 (ΦΕΚ 105/Α/1.7.2009), δηλαδή κατά την παροχή αγαθών και υπηρεσιών που διατίθενται στο κοινό, ανεξάρτητα από το ενδιαφερόμενο πρόσωπο.

B.2. Διαδικασία καταγγελίας

Η διαδικασία καταγγελίας θα πρέπει να είναι σαφής και ακριβής, ώστε να διευκολύνει την επίλυση του προβλήματος αποτελεσματικά και ουσιαστικά, και θα πρέπει να περιλαμβάνει τα εξής:

Η/Ο εργαζόμενη/ος που υφίσταται σεξουαλική παρενόχληση ή ο/η μάρτυρας του περιστατικού μπορεί να απευθυνθεί προς αρωγή, κατά μόνας ή με συνοδεία (φιλικό πρόσωπο, συνάδελφος/φισσα):

(α) στον/στην διευθυντή/ρια της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας, Υγείας, Παιδείας και Πολιτισμού, στην οποία λειτουργεί το Συμβουλευτικό Κέντρο Γυναικών το οποίο στελεχώνεται με κοινωνικούς επιστήμονες (κοινωνική λειτουργό ή ψυχολόγο) εξειδικευμένους στα θέματα ισότητας (έργο ΕΣΠΑ)

(β) στην 24ωρη τηλεφωνική Γραμμή SOS15900 της Γενικής Γραμματείας Δημογραφικής, Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων

(γ) στον Συνήγορο του Πολίτη

Στο Συμβουλευτικό Κέντρο παρέχεται άμεση κοινωνική, ψυχολογική και νομική αρωγή αν χρειαστεί, καθώς επίσης και πληροφορίες και οδηγίες για τη διαδικασία που πρέπει να ακολουθηθεί για την γραπτή καταγγελία της παρενόχλησης.

Η γραπτή καταγγελία (είτε από τον ίδιο, είτε από τρίτο) απευθύνεται, όταν αφορά σε καταγγελλόμενο/η υπάλληλο, με εμπιστευτικό πρωτόκολλο στον Δήμαρχο, ο οποίος διατάσσει ΕΔΕ, την οποίαν αναθέτει σε ανώτερο υπηρεσιακό στέλεχος του δήμου ίδιου φύλου με το πρόσωπο που καταγγέλλει σε εύλογο χρονικό διάστημα, και όταν αφορά σε καταγγελλόμενο/η αιρετό/ή, στον αρμόδιο Γενικό Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης.

B.3. Ένορκη Διοικητική Εξέταση (ΕΔΕ)

Το άτομο που θα αναλάβει να διεξάγει την ΕΔΕ θα πρέπει να τυγχάνει της γενικής αποδοχής για την ακεραιότητα, ανεξαρτησία και αντικειμενικότητα του, να εμπνέει εμπιστοσύνη και να αναγνωρίζεται ως άτομο με ευαισθησία στα θέματα φύλου και ισότητας και, αν είναι δυνατόν, να έχει τύχει επιμόρφωσης σχετικά με τον χειρισμό υποθέσεων σεξουαλικής παρενόχλησης. Ο/Η διενεργών/ουσα την ΕΔΕ δεν συνδέεται με κανένα τρόπο με το θύμα ή τον φερόμενο ως δράστη, λαμβάνει υπόψιν του την ιδιαιτερότητα του φαινομένου και διευκολύνεται στην έρευνα με τα εργαλεία που προβλέπει ο νόμος (εξέταση μαρτύρων για επιβεβαίωση της καταγγελίας κλπ) .

Η ΕΔΕ γίνεται με όλους τους κανόνες της πειθαρχικής διαδικασίας και με απόλυτη εχεμύθεια και τήρηση πρακτικών, η/ο καταγγέλλων/ουσα και οι μάρτυρες προστατεύονται. Ο/Η καταγγελλόμενος/η λαμβάνει γνώση των στοιχείων της έρευνας. Η έρευνα επικεντρώνεται στα γεγονότα και αποφεύγεται η άσκοπη επανάληψη της κατάθεσης με στόχο την αποφυγή επαναθυματοποίησης.

Ανεξάρτητα από την έκβαση της ΕΔΕ για την καταγγελία, η υπηρεσία λαμβάνει μέτρα ώστε, αν είναι δυνατόν, το πρόσωπο που καταγγέλλει και αυτό που καταγγέλλεται να μην συνεχίσουν να εργάζονται στον ίδιο χώρο μέχρι την εκδίκαση της υπόθεσης. Αυτό θα επιτευχθεί είτε με προσωρινή διάθεση των προϊσταμένων στο γραφείο του Γενικού Γραμματέα, είτε με οικειοθελή μετακίνηση του καταγγέλλοντος/ουσας σε άλλη υπηρεσία.

B.4. Σεξουαλική παρενόχληση στους δημοτικούς χώρους.

Η παραπάνω διαδικασία καταγγελίας ισχύει και για τις περιπτώσεις σεξουαλικής παρενόχλησης σε χώρους υποδοχής, εξυπηρέτησης ή φιλοξενίας πολιτών (αθλητικοί χώροι, σχολικές μονάδες κλπ.) Οποιαδήποτε ιδιότητα κι αν έχει ο καταγγέλλων/ουσα (εργαζόμενος/η ή πολίτης), θα απευθύνει την καταγγελία του στον δήμαρχο με εμπιστευτικό πρωτόκολλο.

Αν ο καταγγελλόμενος/η είναι αιρετός/ή, η καταγγελία θα γίνει στον αρμόδιο Γενικό Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης.

Τα έντυπα καταγγελίας θα πρέπει να είναι στην διάθεση των εργαζομένων και των πολιτών σε εμφανές μέρος σε όλους αυτούς τους χώρους.

Γ. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ

Γ1. Συνεργασίες με αρμόδιους θεσμικούς φορείς

Στο πλαίσιο της προώθησης των αρχών της ισότητας και της καταπολέμησης των έμφυλων διακρίσεων και της έμφυλης βίας στην εργασία, ο Δήμος Σερρών συνεργάζεται μέσα από τις αρμόδιες υπηρεσίες με τοπικούς φορείς, δημόσιους και ιδιωτικούς (π.χ. Σ.ΕΠ.Ε, ΜΚΟ, ακαδημαϊκά ιδρύματα κτλ) για την εκπόνηση δράσεων, προγραμμάτων επιμόρφωσης και οτιδήποτε άλλο κριθεί αναγκαίο για τον σκοπό αυτό.

ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ (ΕΚΔΔΑ)

Επιμορφωτικά σεμινάρια για την πρόληψη και καταπολέμηση της σεξουαλικής παρενόχλησης, τον χειρισμό πειθαρχικών υποθέσεων σεξουαλικής παρενόχλησης και ευαισθητοποίηση σε θέματα στάσεων και αντιλήψεων στους/στις υπαλλήλους του Δήμου Σερρών. Προτείνεται η σύναψη Πρωτοκόλλου Συνεργασίας για την εκπόνηση προγραμμάτων επιμόρφωσης των εργαζομένων στο δήμο σε θέματα αντιμετώπισης περιστατικών σεξουαλικής παρενόχλησης.

Γ.2 Συνεργασία με φορείς και υπηρεσίες του δήμου

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟΙ ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΣΕΡΡΩΝ

Ο Δήμος Σερρών συνεργάζεται με συνδικαλιστικούς φορείς για την υλοποίηση επιμορφωτικών δράσεων των στελεχών για την έγκαιρη διάγνωση και υποστήριξη των θυμάτων να προβούν σε καταγγελίες.

ΝΟΜΙΚΑ ΠΡΟΣΩΠΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΣΕΡΡΩΝ (ΝΠΔΔ ή ΝΠΙΔ)

Συνεργασία και συμμετοχή σε δράσεις ευαισθητοποίησης για τους/τις εργαζόμενους/ες και για το κοινό που έρχεται στους χώρους του δήμου. Διάδοση ενημερωτικού υλικού για εργαζόμενους/ες και το ευρύ κοινό.

Γ.3. Αξιολόγηση και καταγραφής στατιστικών στοιχείων. Αποτίμηση των δράσεων.

Το παρόν πρόγραμμα αξιολογείται σε ετήσια βάση και αναπροσαρμόζεται εφόσον κριθεί απαραίτητο. Τηρούνται στατιστικά στοιχεία για τις υποθέσεις σεξουαλικής παρενόχλησης.

Αναθέτει στον κ. Δήμαρχο τις παραπέρα ενέργειες.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.

Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΤΟΥ Δ.Σ.

ΚΑΤΙΡΤΖΟΓΛΟΥ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ

ΧΡΑΠΑΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ

Όπως υπογράφουν στο πρακτικό

Σέρρες 12 - 05 -2022

Πιστό Αντίγραφο

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΣΕΡΡΩΝ

ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΧΡΥΣΑΦΗΣ

Μ. Ε. Δ.

Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΤΟΥ Δ. Σ.

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΜΕΤΣΚΑΣ